

حمیدرضا خانیپور، مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران: در پساتحریم باید به تربیت نیروی انسانی خلاق و کارآفرین بی اندیشیم



مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران در همایش فوق با اشاره به اینکه بعد از تحریم‌ها و دوران پساتحریم شاهد فرصت‌ها و تهدیدهایی برای کشور هستیم که باید برای آن‌ها برنامه‌ریزی کنیم افزود: پساتحریم گشودن روزه‌های استراتژیک در صنایع کشور است. وی بایگان اینکه باید این روزه‌های جدید شناسایی شوند گفت: در این شرایط شرکت‌ها و برندهای بزرگ وارد کشورمان خواهند شد که باید پیش‌بینی شود که چگونه برندهای داخلی می‌توانند مقابل آن‌ها مقاومت کنند و چگونه می‌توان از این موضوع به نفع رشد و توسعه اقتصادی کشور استفاده کرد.

خانیپور بایگان اینکه تربیت نیروی متخصص و مهارتی نیاز دوران پساتحریم است افزود: با ورود صنایع جدید به مهارت‌های جدیدی نیازمندیم و باید آموزش‌های جدیدی طراحی شود. از طرفی آموزش‌های جدید نیازمند استانداردهای آموزشی جدیدی است که باید برای همه این موارد پیش‌بینی شود.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران با اشاره به اینکه در پساتحریم باید به اشتغال پایدار جوانان و تربیت نیروی انسانی خلاق و کارآفرین بی اندیشیم ادامه داد: متأسفانه بسیاری از کسانی که وارد بازار کار کشور می‌شوند در دانشگاه‌ها فقط علوم نظری را فرا گرفته‌اند، اما فن بازار را نمی‌دانند.

وی با اشاره به اینکه هم‌اکنون ۴۷ میلیون دانشجو داریم که سالانه ۹۰۰ هزار نفر آن‌ها وارد بازار کار می‌شوند افزود: ۱۰ درصد این افراد قبلاً شاغل بوده‌اند و ۱۰ درصد دیگر نیز به هر طریقی می‌توانند در ادارات دولتی مشغول شوند، اما باید فک سری به حال اشتغال سایر فارغ‌التحصیلان شود.

خانیپور با اشاره به اینکه حلقه مفقوده اشتغال فارغ‌التحصیلان پیوند صنعت و دانشگاه است افزود: شرط موفقیت در بازار کار تطبیق علوم نظر با مهارتی است.

وی با اشاره به اینکه در فضای پساتحریم از مونتاژ کاری باید خودداری شود ادامه داد: باید صنعت را به سمت تولید سوق دهیم. خانیپور یکی از برنامه‌های فنی و حرفه‌ای برای آینده را برگزاری کارگاه‌های آموزشی فنی با حضور برندهای برتر ذکر کرد و بایگان اینکه در تلاشیم با برگزاری دوره‌های کوتاه مدت کاربردی و عملیاتی به نیازهای بازار کار پاسخ گوئیم افزود: شاید واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی در این شرایط با مشکل برندهاسازی، بازاریابی و فروش محصولات خود مواجه شوند که از این رو سازمان فنی و حرفه‌ای با همکاری بخش خصوصی و مؤسسات و آموزشگاه‌های آزاد، کارگاه‌های تخصصی و نشست‌هایی را در راستای تعامل با واحدهای بزرگ تولیدی، صنعتی و خدماتی، شناسایی مشاغل جدید در حوزه‌های مختلف و ارتقاء مهارت نیروهای کار برنامه‌ریزی کرده است.

وی همکاری این سازمان با شرکت ماسونگ جهت برگزاری دوره‌های آموزشی را به‌عنوان نمونه مناسبی از همکاری با شرکت‌های خارجی در فضای پساتحریم ذکر کرد.



عکس: رایناک صبیعی

در همایش به‌سوی جهانی شدن در پسا تحریم عنوان شد

ضرورت توجه به اشتغال پایدار جوانان و تربیت نیروی انسانی کارآفرین در دوران پسا برجام

سرتاج انتظاری به پایان رسید و با آغاز رسمی برجام و لغو تحریم‌های ظالمانه علیه کشورمان، اقتضای مختلف مردم و به‌خصوص جوانان این مرزوبوم چشم امید دوخته‌اند تا از دستاوردهای این موفقیت بین‌المللی و بهبود وضعیت اقتصادی کشور تساهل رونق کسب‌وکار و افزایش فرصت‌های تسخلی بآیند.

در این سرتاج، یگنشنبه ۲۷ دی‌ماه هم‌زمان با اولین روزه سرتاج رسیدن برجام تساهل برکساری هما ییش به‌سوی جهانی شدن در پسا تحریم در دانشکده مدیریت دانشگاه تهران بودیم. هما ییشی که در آن هدف‌گذاری تساهل به‌صورت

افزود: شرکت‌های خارجی به دنبال منفعت خود هستند اما با این شیوه می‌توان با آموزش نیروی ایرانی در داخل کشور و سرمایه‌گذاری توسط آن‌ها هم اشتغال جوانان را تضمین کرد و هم شرایط فراهم آورد که خدمات پس از فروش بهتری به مردم ارائه شود.

پروفیسور سیدمهدی الوانی چهره‌های ماندگار علم مدیریت: در دوران پساتحریم نمی‌توانیم فقط برای کشورمان تولید کنیم پروفیسور سیدمهدی الوانی، از چهره‌های ماندگار علم مدیریت نیز از دیگر سخنرانان همایش فوق بود که با اشاره به اینکه باید به جهانی شدن تنوع را برای ارتباط با سایر کشورها فراگیریم ادامه داد: شرکت‌ها و تجار ایرانی باید انعطاف‌پذیری خود را زیاد کنند تا

می‌شود افزود: تغییرات نیازمند برنامه‌ریزی است. دکتر امیری بایگان اینکه رفتار دستوری دیگر پذیرفته و کارساز نیست افزود: امروز بدون آنکه برای کشورهای خارجی فرش قرمز پهن کنیم علاقه‌مند سرمایه‌گذاری در ایران هستند لذا باید از این فرصت مغتنم به نحو شایسته استفاده و فضای مساعدی برای خلق فرصت‌های شغلی، بهبود فضای کسب‌وکار و



رشد اقتصادی فراهم کنیم. این عضو هیئت‌علمی دانشگاه بایگان اینکه باید به عقلانیت بیشتری روی بیآوریم افزود: باید یاد بگیریم که دیگران را مدیریت کنیم، زیرا اگر مدیریت نکنیم خودمان تحت مدیریت آن‌ها قرار می‌گیریم.

مهدی برآسود مدرس بازاریابی و MBA: نیروی متخصص مهارتی و آچار به دست در کشور کم داریم

مهدی برآسود مدیرعامل آموزشگاه مدرسه کسب‌وکار مدیران به‌عنوان یکی از متولیان همایش فوق نیز در گفت‌وگو با خبرنگار بازار کار با اشاره به اینکه کشورمان از نظر دیپلماسی پیشرفت خوبی در سطح جهانی داشته است افزود: اما از نظر تجاری نتوانسته‌ایم به همین میزان پیشرفت داشته باشیم. وی مشکلات کشور در فضای سپاربرجام را کمبود سرمایه، صنعت و تکنولوژی و ضعف در مدیریت دانست و گفت: حال که قرار است با سایر کشورها ارتباط داشته باشیم باید نقاط ضعف در این حوزه‌ها را پوشش دهیم.



این مدرس بازاریابی و MBA با اشاره به تأکیدهای مقام معظم رهبری بر اقتصاد مقاومتی و اقتصاد دانش‌بنیان گفت: حلقه واسطه اقتصاد مقاومتی و دانش‌بنیان، اقتصاد مهارتی است. وی بایگان اینکه ما نیروی متخصص مهارتی و آچار به دست در کشور کم داریم عنوان کرد: در فضای سپاربرجام باید به سمت برندهای برتر برویم و در مشارکت با آن‌ها هم نوع کار را فراگیریم و هم برای نیروی داخلی اشتغال‌زایی کنیم.

برآسود بایگان اینکه از این طریق می‌توانیم ضعف تکنولوژی خود را جبران کنیم افزود: موضوع دیگر تلاش برای حضور برندهای ایرانی در بازار جهانی است. وی پیرامون جزئیات همایش به‌سوی جهانی شدن در پساتحریم نیز گفت: این همایش کاربردی در چهار روز برگزار می‌شود که در روز اول آن در ۲۷ و ۲۸ دی‌ماه برگزار شد و روز سوم و چهارم همایش نیز ۲ و ۳ بهمن‌ماه برگزار می‌شود و تلاش داریم در این همایش به یک مدل کاربردی برای شرایط پساتحریم دست‌یابیم.

گزارش: امین بلندهمت

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار
جهاد دانشگاهی
www.ambb.ir

مفاهیم حسابداری مقدماتی و تکمیلی (ویژه بازارکار)

- نرم افزار مالی همکاران سیستم
- نرم افزار سپیدار سیستم (حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و بل کانج،
خیابان خارک، پلاک ۲۶
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

استخدام

شرکت بازرگانی استخدام می‌نماید:
کارشناس ارشد بازرگانی فاربی: حداقل ۵ سال سابقه در زمینه واردات مواد اولیه غذایی دارویی و آرایشی و بهداشتی مسلط به زبان انگلیسی و کلیه امور پروسه واردات منشی آشنا به امور بازرگانی حداقل ۵ سال سابقه کار و مسلط به زبان انگلیسی
recruit@kbchemie.com

دعوت به همکاری

یک مرکز جامع شبانه‌روزی پزشکی واقع در مرکز شهر تهران جهت تکمیل کادر پرسنلی خود نیاز به استخدام افراد با شرایط ذیل دارد:

بخش	کد	جنسیت	شیفت	شرایط
روابط عمومی	PR	خانم و آقا	صبح - عصر	حداقل مدرک لیسانس روابط عمومی و قدرت بیان در سطح عالی آشنا به زبان انگلیسی تسلط به ویندوز و نرم‌افزارهای Office
تایپ	MR	خانم و آقا	صبح - عصر	تسلط کامل به تایپ فارسی و لاتین بخصوص شنیداری افراد با تحصیلات روابط عمومی و مارکتینگ در اولویت استخدام ردیف ۱ قرار دارند
پذیرش	ADM	خانم و آقا	صبح - عصر - شب	افراد با مهارت تایپ فارسی و لاتین در اولویت استخدام ردیف ۲ قرار دارند

به ایمیل‌هایی که فاقد کد مربوطه در بخش عنوان Subject باشند ترتیب اثر داده نخواهد شد لطفاً مدارک کد ذیل را به آدرس الکترونیکی **jobkdmic@yahoo.com** ارسال نمایند.
کپی شناسنامه، کارت ملی، آخرین مدرک تحصیلی و رزومه کاری

دعوت به همکاری

جهت کادر پرسنلی خود در تخصص‌های زیر با شرایط ذکر شده دعوت به همکاری می‌نماید.

کد شغل	عنوان	شرایط احراز
۱۰۳	مدیر نرم‌افزار	عمومی: ترجیحاً آقا/ حداقل ۳ سال سابقه کار مفید در زمینه برنامه‌نویسی / حداکثر سن ۳۵ سال اختصاصی: دانش آموخته کارشناسی و کارشناسی ارشد کامپیوتر (نرم‌افزار) از دانشگاه‌های دولتی و معتبر توانایی سازمان‌دهی رهبری و مدیریت تیم / مهارت در ترسیم شبکه ارتباطات سازمانی / مهارت در تجزیه و تحلیل زمان‌بندی هزینه‌یابی ریسک سنجی / دارای استعداد ریاضیاتی و تحلیلی/ تسلط بر مفاهیم WPF/C#/Object Oriented مسلط به زبان انگلیسی
۱۰۴	برنامه‌نویس ارشد Senior Developer	عمومی: ترجیحاً آقا/ حداکثر سن ۳۵ سال - اختصاصی: دانش آموخته رشته مهندسی کامپیوتر (نرم‌افزار) از دانشگاه‌های معتبر دولتی / تسلط بر مفاهیم WPF/C#/Object Oriented Data Structure / آشنایی با ASP.NET, T-SQL/ Microsoft SQL Server / CSS3 / Java Script / HTML5 / معماری نرم‌افزار / مسلط به زبان انگلیسی
۱۱۱	مسئول دفتر	عمومی: خانم/ آقا حداکثر سن ۳۵ سال / زمان کاری قابل‌انعطاف - اختصاصی: دانش آموخته رشته‌های مرتبط (مدیریت امور اداری و دفتری روانشناسی مدیریت) آشنایی کامل با اصول نامه‌نگاری و مکاتبات دفتری / اصول گزارش‌نویسی / روابط عمومی بالا / آشنا به مبانی رفتار سازمانی و روابط کار / تسلط کامل به زبان انگلیسی (مجاوره مکاتبه)

داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم برای متقاضیان آقا و دارا بودن حداقل ۲ سال سابقه مرتبط الزامی می‌باشد.
الکترونیکی: **hr@hacopian.com**

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی تهران تمام با ۲۵ سال سابقه کار در زمینه نفت و گاز پتروشیمی در شرایط پسا تحریم با همکاری شرکای صاحب‌نام Moore, Simense جهت تکمیل کادر پرسنلی خود دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان	سابقه	تخصص
۱	مدیر فروش	۵ سال	دارای مدرک MBA
۲	کارشناس فروش و بازاریابی	۳ سال	آشنا به تجهیزات کنترلی زمینس
۳	مدیر مالی و بازرگانی	۸ سال	نرم‌افزارهای حسابداری، بیمه مالیات حقوق و دستمزد و سرفصل‌های حسابداری
۴	مسئول دفتر	۳ سال	آشنا به نرم‌افزار سپیدار
۵	کارمند اداری و بازرگانی	۳ سال	امور اداری و بازرگانی

info@tamameng.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و صنعتی در تخصص‌های ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.
کد شغل ۴۰۱: کارشناس / کارشناس ارشد مسابدار مسلط به برنامه‌ریزی بودجه و بهای تمام‌شده
کد شغل ۴۰۲: کارشناس / کارشناس ارشد مسابدار مسلط به حقوق و دستمزد و حسابداری و مالی و بیمه‌نگاری
کد شغل ۴۰۳: کارشناس / کارشناس ارشد حقوق آشنایی با قوانین عمومی کشور و امور حقوقی مرتبط با شرکت‌ها
کد شغل ۴۰۴: کارشناس منابع انسانی و اداری مسلط به برنامه‌ریزی منابع انسانی و قوانین کار و تأمین اجتماعی
نوشتن کد شغل در بخش موضوع ایمیل الزامی است. همچنین حداکثر سن برای داوطلبین ۳۵ سال می‌باشد. متقاضیان محترم رزومه خود را به آدرس ایمیل ارسال نمایند.
Jazb9410@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت خدمات کشتیرانی در راستای تکمیل کادر عملیاتی اداری و بازرگانی حمل‌ونقل دریایی خود در تهران، اقدام به جذب نیرو متخصص و متعهد با شرایط ذیل می‌نماید:

- تسلط کامل به زبان انگلیسی (مجاوره‌ای و نوشتاری)
- ۳-۲ سال سابقه کار در زمینه مرتبط

لطفاً رزومه خود را حداکثر ۷ روز پس از درج آگهی به آدرس ذیل ارسال نمایید.
marketing@bpgp.net

دعوت به همکاری

مدیر مالی و اداری دارای مدرک کارشناسی و بالاتر - حداقل ۱۰ سال سابقه حسابداری و حداقل ۲ سال سابقه مدیریت دستیار مدیرعامل آشنایی به امور بازرگانی، زبان انگلیسی و کامپیوتر دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
sabzipour@yasco.org

تلفن: ۰۲۱-۶۶۴۹۰۷۸۵
بازارکار
Tel: ۰۲۱-۶۶۹۷۲۵۲۵
Fax: ۰۲۱-۶۶۴۹۰۷۳۹