

معاون وزیر کار خبر داد

پیش‌بینی ایجاد ۴۰۰ هزار شغل طی امسال

معاون اشتغال وزارت کار گفت: امسال بر اساس روندی که از سال‌های گذشته داریم پیش‌بینی ما این است که ۴۰۰ هزار اشتغال داشته باشیم.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، عیسی منصوری معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برنامه تیتیر شبکسه خبر سیما به بحث حوزه اشتغال اشاره کرد و افزود: در دولت یازدهم فرصت‌های شغلی زیادی ایجادشده است اما پایادری این فرصت‌های شغلی، مهم است.

وی گفت: ما در سال ۹۳ حدود ۷۰۰ هزار شغل ایجاد کردیم که عملاً یک مقدار از آن‌ها بریزش کرد و حدود ۳۸۰ هزار شغل به‌صورت خالص و پایدار باقی ماند.

منصوری افزود: امسال نیز بر اساس روندی که از سال‌های گذشته داریم پیش‌بینی ما این است که ۴۰۰ هزار اشتغال داشته باشیم.

وی گفت: فرض ما این‌بود که تا پایان برنامه پنجم توسعه به نرخ بیکاری هفت درصد برسیم که قطعاً نرسیدیم و اکنون بر اساس گزارش مرکز آمار در پاییز امسال به عدد ۱۰٫۷ درصد رسیده‌ایم.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اینکه شورای عالی اشتغال در دولت یازدهم چه تعداد جلسه تشکیل و چه مصوباتی داشته است گفت: در دولت یازدهم شش جلسه شورای عالی اشتغال داشتیم که آخرین جلسه آن جلسه هفتاد و سوم شورای عالی اشتغال بود که در ادامه جلسات شورای عالی برگزار شد و مصوبات آن معطوف به سیاست‌های اشتغال بود و موظف شدیم نظام جامع اشتغال را در کشور طراحی و پیاده کنیم که مبنای تصمیم‌گیری برای سیاست‌گذاری ملی باشد. وی افزود: البته تعداد مصوبات تعیین‌کننده نیست و اینکه پشت سر هم مصوبه داشته باشیم اما تأثیرگذار نباشد فایده‌ای ندارد.

منصوری گفت: یکی از مسائلی که به حل مشکل اشتغال کمک می‌کند رشد اقتصادی است که مسلماً مسئله برجام قطعاً در افزایش رشد اقتصادی مؤثر است.

وی بایبان اینکه نرخ بیکاری از وقتی‌که دولت یازدهم به روی کار آمده قطعاً کاهش پیدا کرده است افزود: در سال ۹۱ نرخ بیکاری عددی حدود ۱۲٫۱ درصد بود اما اکنون به ۱۰٫۷ درصد رسیده است.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: البته ما جهت‌گیری منابع را عوض کرده‌ایم و آن‌ها به سمت ایجاد اشتغال پایدار می‌بریم. وی افزود: جهت‌گیری ما ایجاد اشتغال در بنگاه‌های واحد و کوچک و متوسط است گرچه سهم بنگاه‌های متوسط و کوچک ما خیلی پایین است.

□ □

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس انتقاد کرد

بیمه کارگران ساختمانی

به نام کارگران به کام رانت‌خواران

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس سهمیه‌بندی بیمه کارگران ساختمانی را خلاف قانون خواند و گفت: دیده‌شده افرادی که کارگر واقعی ساختمان نیستند با استفاده از رانت‌های مختلف از این سهمیه بهره می‌برند.

عبدالرضا عزیزی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، با تأکید بر حل مشکلات کارگران ساختمانی از سوی مسئولان، تصریح کرد: وظیفه سازمان تأمین اجتماعی است که همه کارگران ساختمانی را تحت پوشش بیمه قرار داده و تبعیض در این زمینه قائل نشود. نماینده مردم شیروان در مجلس شورای اسلامی، با تأکید بر اینکه اعمال‌کاری در خصوص بیمه کارگران ساختمانی تبعات منفی بسیاری در پی دارد، افزود: باوجود تأکید قانون مبنی بر صدور دفترچه بیمه برای کارگران ساختمانی دارای کارت فنی ولی متأسفانه زمانی‌که کارگران به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه می‌کنند با معضلی به نام سهمیه‌بندی مواجه می‌شوند.

این نماینده مردم در مجلس نهم، با یادآوری اینکه طبق قانون همه کارگران ساختمانی دارای کارت مهارت باید تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند، یادآور شد: متأسفانه دیده‌شده که برخی افراد که کارگر واقعی ساختمان نیستند با استفاده از رانت‌های مختلف از این سهمیه بهره می‌برند و حق کارگران واقعی را تضییع می‌کنند.

عزیزی بر ضرورت رفع مشکلات بیمه کارگران ساختمانی تأکید کرد و افزود: سازمان تأمین اجتماعی باید تمهیداتی را اتخاذ نماید که این بیمه فقط به کارگران واقعی اختصاص‌یافته و از اقدامات افرادی که با استفاده از رانت حق این قشر را تضییع می‌کنند جلوگیری کند؛ البته به‌طور حتم نمایندگان در بودجه سال ۹۵ حمایت‌های لازم را از این قشر خواهند داشت.

وی با یادآوری رکود حاکم بر کشور و وضعیت نامناسب معیشتی کارگران ساختمانی، گفت: در حال حاضر به خاطر رکود حاکم بر کشور کارگران ساختمانی وضعیت معیشتی مناسبی ندارند و بیمه آن‌ها نیز سهمیه‌بندی شده درحالی‌که با کاهش رکود در کشور نیز وضعیت معیشتی کارگران بهبود نمی‌یابد زیرا با کاهش رکود تعداد این قشر افزایش می‌یابد و مشکلات آن‌ها نیز همچنان باقی خواهند ماند؛ بنابراین تمهیدات ویژه باید در این خصوص اندیشیده شود.

نماینده مردم شیروان در مجلس نهم، تشکیل صندوق بیمه بیکاری کارگران ساختمانی را در رفع مشکلات معیشتی آن‌ها مؤثر دانست و گفت: به‌عنوان رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس هر اقدامی که در جهت حمایت از کارگران و بهبود وضعیت آن‌ها انجام شود از آن حمایت می‌کنم.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، سهمیه‌بندی بیمه کارگران ساختمانی را غیرقانونی و غیراخلاقی خواند و گفت: برای تمتی پوشش قرار دادن بیمه کارگران نباید سقفی وجود داشته باشد.

□ □

رئیس اتاق بازرگانی ایران:

خوره بیکاری را با جذب سرمایه از کشور برداریم

رئیس اتاق بازرگانی ایران ضمن تأکید بر اینکه باید آب و اشتغال شعار اساسی کشور باشد، گفت: در دولت‌های نهم و دهم افق تولید و اشتغال بی‌رنگ شد و بیکاری چون خوره‌ای به جان کشور افتاده که ضرورت دارد با جذب سرمایه داخلی و خارجی به‌عنوان مأموریت اصلی، اشتغال ایجاد کرد.

به گزارش ایسنا، محسن جلال‌پور در نهمین جلسه هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی ایران که با حضور محمدباقر نوخست، رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، برگزار شد، گفت: امروز در حالی دهه چهارم انقلاب را به پایان می‌بریم که معضلات اساسی کشور در بحث اقتصاد و محیط‌زیست است. ما در طول چهار دهه در بسیاری از زمینه‌ها رشد قابل توجهی داشتیم ولی در اقتصاد و محیط‌زیست با مشکلات اساسی روبرو هستیم. رئیس اتاق بازرگانی ایران اظهار کرد: آب و اشتغال باید شعار اساسی جمهوری اسلامی ایران باشد. در میحت محیط‌زیست در شرایط بحرانی هستیم. امروز ایران اولین رتبه را در اضافه برداشت‌های آب‌های زیرزمینی در دنیا دارد.

جلال‌پور افزود: کشور در دو دوره نهم و دهم دولت قدر مطلق فرصت‌های شغلی خود را ثابت نگه داشت و با رکود فراگیر و فقدان سرمایه، افق تولید و اشتغال بی‌رنگ جلوه کرده است. بیکاری چون خوره‌ای به جان کشور افتاده و به بسیاری از مفاسد کاذب دامن زده است.

وی اظهار کرد: باید یک مأموریت اصلی در کشور برای ایجاد جذب سرمایه داخلی و خارجی داشته باشیم؛ هرچند به برنامه صحیح در محیط‌زیست و آب نیازمندیم. تمام این موارد نیاز به یک همدلی دارد که ملت ایران در دو مورد یکبار در دفاع مقدس و یکبار در برجام این همدلی را از خود نشان دادند.

رئیس اتاق بازرگانی ایران تصریح کرد: می‌توانیم با هدایت مقام معظم رهبری و همکاری سه قوه و آگاهی جامعه مشکلات را برطرف کنیم. امروز در کشور دو دیدگاه وجود دارد؛ یک دیدگاه مربوط به ۸۰ سال گذشته است که مطابق با آن تعدادی از طرح‌ها و اشتغال‌های ناپایدار به وجود آمد. این دیدگاه می‌گوید نباید معطل بخش خصوصی بود که به نظر من این موضوع جایگاه پایداری ندارد و شرایط کشور را غیرقابل‌برگشت می‌کند. دو ادامه داد: دیدگاه دیگر، دیدگاه اتاق بازرگانی است که مطابق با آن معتقدیم باید فضای آزاد و رقابتی در کشور به وجود آید که این موضوع همان اصلی است کسه مقام معظم رهبری بانام اقتصاد پررونزا از آن یاد کرده‌اند. بر اساس این دیدگاه همه باید برای رسیدن به موفقیت دست‌به‌دست هم دهند و توفیق کشور را به دست آورند. برای رسیدن به این دیدگاه ارتقای رتبه فضای کسب‌وکار کشور یک امر مهم است که در پروژه‌های دولتی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در این دیدگاه دادن یک چک سفید برای پروژه‌های دولتی به معنای عدم امکان توسعه بخش خصوصی است و مرک را برای آن‌ها در بر خواهد داشت؛ اما کلام‌یک از این دیدگاه‌ها، سرلوحه ایران قرار خواهد گرفت؟

معاون اول رئیس‌جمهور در جشنواره ملی امتنان از کارآفرینان برتر:

دولت از کسب‌وکارهای کوچک و متوسط و شرکتهای دانش‌بنیان حمایت می‌کند

معاون اول رئیس‌جمهوری کارآفرینان را از نخبگان جامعه برشمرد و گفت: کارآفرینان از سایر افراد متمایز هستند و می‌توانند در جامعه، موتور اصلی تحرک اقتصادی کشور باشند.

به گزارش ایسنا، دکتر اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور در جشنواره ملی امتنان

از کارآفرینان برتر اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های کارآفرینان، خطرپذیری و خلاقیت این افراد است و در حقیقت این افراد از شکست هراسی ندارند.

وی افزود: خطرپذیری از ویژگی‌های مهمم در موقعیت است و افرادی که حاضر به خطرپذیری نیستند و از شکست می‌ترسند، هیچ‌گاه موفق نمی‌شوند.

معاون اول رئیس‌جمهور بایبان اینکه ما در جامعه‌ای زندگی می‌کنیم که هر روز مطالبات مردم تغییر می‌کند، اظهار کرد: امروز اشتغال یکی از دغدغه‌های جدی جامعه است و تقریباً در طول دو سه دهه گذشته این مطالبه جزء اصلی‌ترین مسائل کشور بوده و هر روز میزان کمیت و کیفیت اشتغال موردنیاز کشور تغییر کرده است. دکتر جهانگیری افزود: جوانان جویای کار امروز با دیرروز تفاوت معناداری دارند؛ چراکه امروز بانوان ۶۷ درصد ظرفیت دانشگاه‌ها را به خود اختصاص داده‌اند و جوانانی که از دولت اشتغال مطالبه می‌کنند، جوانان فارغ‌التحصیل دانشگاه‌ها هستند و طبیعتاً اشتغالی که برای جوانان فارغ‌التحصیل باید فراهم شود، با سایر افراد متفاوت است.

وی تصریح کرد: به همان میزانی که تعداد جوانان کشور، تحصیلات و مهارت‌های افراد جامعه بالا می‌رود، با تقاضاهای جدیدی روبرو می‌شویم و به مطالبات افزوده می‌شود.

معاون اول رئیس‌جمهور با تأکید بر این‌که امروز نیازمند نو شدن تفکر و ساختار هستیم، گفت: باید با ساختارها و تفکر جدید، به مسائلی



معاون رئیس‌جمهور اعلام کرد: بیش از ۳۴ هزار نفر سال آینده در دستگاه‌های دولتی استخدام می‌شوند.

استخدام می‌شوند. معاون اول رئیس‌جمهوری در دیدار با مدیران شرکت‌های دولتی نوخست رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در شیراز گفت: براساس قانون مدیریت خدمات

توصیه وزیر کار:

کار جویان در مراکز کاریابی ثبت‌نام کنند

وزیر کار تأکید کرد: از برنامه‌هایی که در دولت دنبال می‌شود نتوانمند کردن بخش خصوصی، اصلاح نظام مالی برای واگذاری امور به بخش خصوصی، سرعت دادن در سیاست‌های اصل ۴۴، محدود کردن نقش دولت در امور حاکمیتی است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، علی ربیعی امشب در برنامه تلویزیونی حوالی فردا اظهار کرد اضافه کرد: اکنون ۳ وزارتخانه برنامه‌هایش برای واگذاری به بخش خصوصی مشخص شده است که در برخی دستگاه‌ها تا ۱۰۰ درصد واگذار می‌شود. همچنین در نظام آموزش‌وپرورش نیز قابلیت واگذاری پیش‌بینی‌شده است.

وزیر کار دولت یازدهم در ادامه اظهار کرد: اگر طبقه کارگر ما نتواند به ذهنیت آرام برسد، اقتصاد ما شکوفا نمی‌شود و ما تلاش می‌کنیم که کارگران بخش رسمی و غیررسمی به میزان ۷ میلیون نفر که از بیمه برخوردار نیستند شرایط مناسبی برای آن‌ها فراهم کنیم.

ربیعی تأکید کرد: در بیمه سلامت نیسز



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش میل به مدرک‌گرایی و کمبود مهارت را مشکل امروز جامعه دانست و گفت: دانشجویان در صورت مهارت‌آموزی، دغدغه کمتری برای یافتن شغل مناسب در بازار کار خواهند داشت.

سازگارت‌باد با تأکید بر لزوم نهادینه شدن فرهنگ مهارت‌آموزی در کشور گفت: امروز جامعه ما با دو مشکل مدرک‌گرایی و کمبود مهارت روبه‌رو است درحالی‌که بسیاری از مشکلات اقتصاد ازجمله بیکاری باهمارت آموزی برطرف می‌شود و اشتغال پایبندار



معاون اول رئیس‌جمهور پیش‌نیاز دوم برای کارآفرینی را رفع تحریم‌ها دانست و اظهار کرد: خوشبختانه تحریم‌ها با مذاکرات هسته‌ای به برجام منجر شد و برجام فرصت‌های بسیاری برای کارآفرینی نظیر تسهیل مبادلات، کاهش هزینه ریسک جابه‌جایی پول و جذب منابع خارجی به وجود آورد.

دکتر جهانگیری تصریح کرد: گاهی دولت هم برای جابجایی پول از کشور به داخل با مانع مواجه می‌شد؛ به‌طوری‌که اعداد عجیب‌وغریبی پول در این جابجایی‌ها گم شد که روزی دراین‌باره توضیح خواهم داد.

وی با اشاره به مباحث مطرح‌شده در جلسه روز چهارشنبه ستاد اقتصاد مقاومتی که بر اساس آن تنها در بخش نفت به خاطر حجم طرح‌های معطل‌مانده، بالغ بر ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه نیاز داریم، گفت: پس از برجام امکان تأمین مالی از منابع خارجی نظیر فاینانس در طرح‌ها به وجود آمده است. ما به سرمایه زیادی در بخش حمل‌ونقل، کشاورزی و خدمات نیاز داریم و به همین دلیل است که گفته می‌شود ایران استعداد بسیاری برای به حرکت درآوردن اقتصاد جهان دارد و اگر طرح‌ها خوب تعریف شود، منابع به سمت ما خواهند آمد.

معاون اول رئیس‌جمهور تصریح کرد: نیروی جوان تحصیل‌کرده کارآفرین کشور باید بیش‌ازپیش مهیای ورود به فعالیت اقتصادی شود و دولت و نظام بانکی نیز از آن‌ها حمایت خواهد کرد، زیرا اشتغال‌زایی در طرح‌های کوچک و متوسط به ثمر می‌رسد.

وی در پایان از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همه‌کسانی که به توسعه اقتصاد کشور و ایجاد اشتغال می‌اندیشند، قدردانی و اظهار امیدواری کرد ایران در سال‌های آینده به‌جایگاه تعیین‌شده در افق چشم‌انداز بیست‌ساله کشور دست یابد.

برنامه دولت برای استخدام ۳۴ هزار کارمند در سال ۹۵

شرکتی‌ها در اولویت استخدام هستند

او گفت: سال آینده در آموزش‌وپرورش ۱۲ هزار نیروی جدید و در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ۱۷ هزار نیروی جدید جذب خواهند شد. نوخست بایبان اینکه دستگاه‌های اجرایی می‌توانند نیروهای موردنیاز خود را در قالب‌های شرکتی، قرارداد کار معین، پیمانی و استخدام قطعی جذب کنند گفت: نیروهای شرکتی با توجه به سوابقی که در دستگاه مربوط دارند در اولویت استخدام هستند.



وزیر کار با توصیه به کارجویان گفت: افراد در مراکز کاریابی ثبت‌نام کنند زیرا ما برنامه‌های خود را برای اشتغال از طریق آن‌ها دنبال می‌کنیم.

ربیعی افزود: در کمیته امداد امام خمینی، سازمان بهزیستی و بخش‌های مشابه تجربه‌های مشابهی برای توانمندسازی افراد جویای کار انجام‌شده است.

وی در ادامه صحبت‌های خود با اشاره به این‌که عدالت به مفهوم دادن یک مقدار پول به مردم نیست، گفت: یکی از برنامه‌هایی که در عدالت‌مندی توسط دولت دنبال می‌شود توانمندسازی است که این امر در روح برنامه‌های عدالت بنیان دولت وجود دارد.

وزیر کار تأکید کرد: رهبر معظم انقلاب بیشترین حمایت را از تعاونی‌ها داشته است، اما این مهم تبدیل به برنامه عملیاتی نشده است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور پاسخ داد

راه پیدا کردن شغل مناسب چیست؟

در قالب آموزش‌های مهارتی رونق می‌گیرد. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور درعین‌حال شناسایی جوانان نخبه و مهارتی را خواستار شد و گفت: کشف استعدادها یخبه و مهارتی موجب توسعه صنایع و ارتقای فناوری‌های نوین می‌شود ازاین‌رو باید تلاش کرد تا با بهره‌گیری از فناوری اطلاعات، حوزه آموزش‌های مهارتی گسترش یابد.

معاون وزیر کار در پایان خاطر‌نشان کرد: آن دسته دانش‌آموختگانی که دوره‌های مهارتی را در کنار درس تئوری می‌گذرانند در پیدا کردن شغل مناسب خود در بازار کار کمتر دچار مشکل می‌شوند.

اخبار ویژه

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

رویدادهای آموزش‌وپرورش

مدیرکل امور اداری آموزش‌وپرورش:

مجوزی برای تبدیل وضعیت

استخدامی فرهنگیان

داده نشده است



مدیرکل امور اداری و تشکیلات وزارت آموزش‌وپرورش به تشریح آخرین وضعیت تبدیل وضعیت نیروهای آموزش‌وپرورش پرداخت و گفت: تاکنون مجوزی برای تبدیل وضعیت استخدامی نیروها از قراردادی به پیمانی و پیمانی به رسمی به ما داده نشده است.

حسن حسینی در گفت‌وگو با خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، افزود: در قانون مدیریت خدمات کشوری دو گونه استخدام رسمی و پیمانی تعریف‌شده است.

وی افزود: رویکرد دولت طی دو سه سال اخیر استخدام نیروهای پیمانی بوده است و طبق بحثنامه اصلاح نظام اداری که در سال ۹۳ به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ‌شده، کاهش تعداد نیروهای رسمی و افزایش نیروهای پیمانی مدنظر بوده است.

مدیرکل امور اداری و تشکیلات وزارت آموزش‌وپرورش با اشاره به اینکه ۵۰۰۰ نیروی انسانی جذب‌شده در سال جاری نیز به‌صورت پیمانی استخدام می‌شوند تأکید کرد: ازلحاظ ضوابط و مقررات تفاوتی میان نیروهای رسمی و پیمانی نیست و مزایا و خدماتی که به نیروی رسمی تعلق می‌گیرد برای نیروی پیمانی هم اختصاص می‌یابد.

حسینی ادامه داد: برای تبدیل وضعیت قراردادی به پیمانی یا پیمانی به رسمی حتماً باید از سوی دولت مجوز صادر شود که تاکنون این امر اتفاق نیفتاده است.

وی درباره بازه زمانی در نظر گرفته‌شده برای تبدیل وضعیت استخدامی، گفت: تنها برای نیروهای رسمی آزمایشی مقررشده که نیروی مربوط پس از سه سال با اعلام نظر گزینش کسب امتیازات لازم رسمی شود. نیروهای قراردادی نیز برای تبدیل وضعیت باید در آزمون‌های استخدامی شرکت کنند.

□ □

وزیر آموزش‌وپرورش اعلام کرد

آخرین وضعیت طرح ویژه

مرخصی زایمان فرهنگیان زن



وزیر آموزش‌وپرورش بایبان اینکه مطالعات در خصوص طرح ویژه مرخصی زایمان فرهنگیان زن هنوز به نتیجه نرسیده است، گفت: مرخصی زایمان برای فرهنگیان باید به‌گونه‌ای باشد که معلمان زن در وسط سال تحصیلی به مرخصی نروند.

علی‌اصغر فانی وزیر آموزش‌وپرورش در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس، در خصوص آخرین وضعیت طرح ویژه مرخصی زایمان که در ابتدای وزارتت مطرح کرد، اظهار داشت: مطالعات ما هنوز به نتیجه نرسیده است اما برای اینکه فرهنگیان زن آرامش پیدا کنند از سال گذشته مرخصی ۹ ماهه زایمان را اجرا کردیم.

وی ادامه داد: با توجه به اینکه بحث آغاز سال تحصیلی و رفتن به مرخصی فرهنگیان زن بر هم منطبق نیست یک مقداری تصمیم‌گیری برای طراحی آن موضوع به تعویق افتاده است اما امیدواریم بتوانیم این طرح را به نتیجه برسانیم. فانی در پاسخ به این پرسش که «فکر می‌کنید این طرح چه زمانی به نتیجه برسد؟»، افزود: یک ایده‌هایی داشتم و هنوز هم این ایده‌ها وارد مبنی بر اینکه مرخصی به‌گونه‌ای باشد که فرهنگیان زن در وسط سال تحصیلی به مرخصی زایمان نروند زیرا به‌نظام آموزشی و تعلیم و تربیت دانش‌آموزان لطمه وارد می‌شود. وزیر آموزش‌وپرورش تصریح کرد: اما اجرای طرح ویژه مرخصی زایمان در اجرا اشکالات عمده‌ای دارد که به‌رحال در کنترل ما نیست اما در حال بررسی هستیم که بتوانیم به یک قاعده‌ای برسیم که هم فرهنگیان زن در آرامش باشند و هم لطمه‌ای ازنظر آموزشی به دانش‌آموزان وارد نشود.