

یادداشت اقتصادی

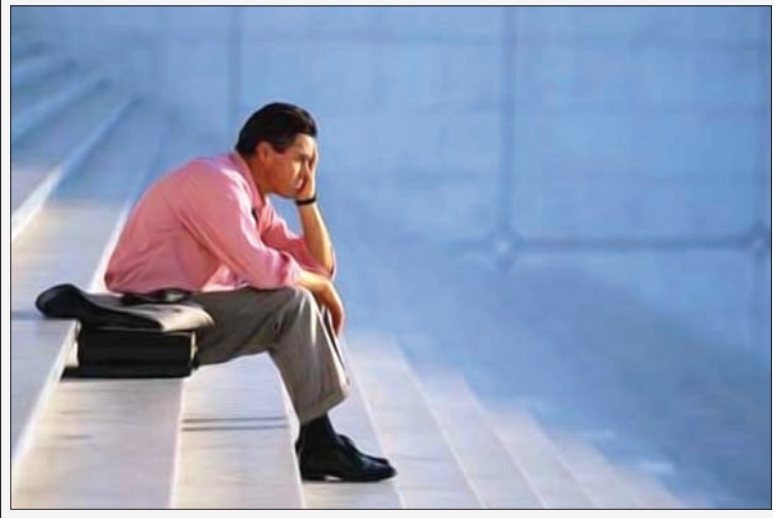
«بیکاری» یا اشتغال با «حقوق کم»؟

اشاره:

هرچند بیکاری امروز درد مشترک تمام افراد جامعه است، اما نکته اصلی اینجاست که اکثر شاغلان امروز از حقوق و دستمزد خود رضایت ندارند و اکثر آن‌ها برای تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در نوبت‌های مختلف کاری هستند.

تیرماه سال جاری

بود که بخشنامه لزوم رفع تبعیض حقوقی بین شاغلان به‌ویژه نیروهای پیمانکاری و رسمی ابلاغ شد. کارگران پیمانی نمونه کارگرانی هستند که در بحران‌های اقتصادی و وضعیت ناخوشایند شغلی برای ترس از بیکاری مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.



به گزارش خبرگزاری تسنیم هرچند بیکاری امروز درد مشترک تمام افراد جامعه است، اما نکته اصلی اینجاست که اکثر شاغلان، امروز از حقوق و دستمزد خود رضایت ندارند و بسیاری تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.

تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.

نمایندگان کارگری

عنوان می‌کنند تنها بخشنامه و ابلاغیه برای رفع تبعیض حقوقی و دستمزد نیروهای شرکی، پیمانکاری و قراردادی کافی نیست و باید راه‌های فرار کارفرمایان متخلف شناسایی و بسته شود. به‌رحال با توجه به آنچه در این نوشتار بیان شد شاغلان با مشکلات زیادی دست‌وپنجه نرم می‌کنند و باب‌شدن قراردادهای مختلف اعم از سفید، امضا، کوتاه‌مدت و ماهیانه در سهرای است که این روزها در بازار کار پوفور دیده می‌شود و موجب نارضایتی بخش عظیمی از نیروی کار شاغل است. اما در کنار آن، اوصاف خراب اقتصادی و دشواری مردم برای تأمین معیشت خانواده خود در شیفت‌های مختلف کاری تشخیص بیکاری با داشتن شغل بدون امنیت شغلی و حقوق و دستمزد ناآدلانه را سخت کرده؛ به‌راستی تدبیر دولت در این زمینه چیست؟

پروانه حسین زاده

هرچند بیکاری امروز درد مشترک تمام افراد جامعه است، اما نکته اصلی اینجاست که اکثر شاغلان امروز از حقوق و دستمزد خود رضایت ندارند و اکثر آن‌ها برای تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در نوبت‌های مختلف کاری هستند.

تیرماه سال جاری

بود که بخشنامه لزوم رفع تبعیض حقوقی بین شاغلان به‌ویژه نیروهای پیمانکاری و رسمی ابلاغ شد. کارگران پیمانی نمونه کارگرانی هستند که در بحران‌های اقتصادی و وضعیت ناخوشایند شغلی برای ترس از بیکاری مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.

به گزارش خبرگزاری تسنیم هرچند بیکاری امروز درد مشترک تمام افراد جامعه است، اما نکته اصلی اینجاست که اکثر شاغلان، امروز از حقوق و دستمزد خود رضایت ندارند و بسیاری تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.

تأمین معاش زندگی خود مجبور به فعالیت در فضایی هستند که حقوق و مزایای آن با تبعیض نسبت به همکارانشان پرداخت می‌شود و از همه مهم‌تر امنیت شغلی ندارند. حتی این بخشنامه هم توانست دردی از مشکلات این دسته از کارگران را دوا کند.

نمایندگان کارگری

عنوان می‌کنند تنها بخشنامه و ابلاغیه برای رفع تبعیض حقوقی و دستمزد نیروهای شرکی، پیمانکاری و قراردادی کافی نیست و باید راه‌های فرار کارفرمایان متخلف شناسایی و بسته شود. به‌رحال با توجه به آنچه در این نوشتار بیان شد شاغلان با مشکلات زیادی دست‌وپنجه نرم می‌کنند و باب‌شدن قراردادهای مختلف اعم از سفید، امضا، کوتاه‌مدت و ماهیانه در سهرای است که این روزها در بازار کار پوفور دیده می‌شود و موجب نارضایتی بخش عظیمی از نیروی کار شاغل است. اما در کنار آن، اوصاف خراب اقتصادی و دشواری مردم برای تأمین معیشت خانواده خود در شیفت‌های مختلف کاری تشخیص بیکاری با داشتن شغل بدون امنیت شغلی و حقوق و دستمزد ناآدلانه را سخت کرده؛ به‌راستی تدبیر دولت در این زمینه چیست؟

پروانه حسین زاده

شبکه‌های مافیایی دستفروشی با در آمد ده‌ها میلیونی

اشاره:

دستفروشی، پدیده‌ای نوظهور نیست، زیرا از دیرباز در معابر و برخی میدان‌ها شهرهای بزرگ ایران دیده می‌شده، اما در سال‌های اخیر حساسیت‌ها نسبت به حضور شمار این گروه در برخی از کلانشهرها برانگیخته شده، حساسیتی که اخیراً با انتشار اخباری محرمانه در رسانه‌ها واقعیت‌های دیگری را از این پدیده به تصویر می‌کشد. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، پدیده دستفروشی به‌نوعی از اشتغال کاذب

گفته می‌شود که فعالان این عرصه با پهن کردن بساط خود در سطح برخی معابر و نقاط پرتردد شهر و یا به‌صورت روان و شناور به فروش برخی از اقلام و محصولات می‌پردازند اما ابوالقاسم چیدری، مدیرعامل شهریان و حریم بان (موتولی برقراری انضباط شهری وابسته به شهرداری تهران) طی روزهای گذشته با انتشار به آمار و ارقام و بیان موضوعاتی تأمل‌برانگیز، پشت پرده‌های محرمانه و پیچیده‌ای از این پدیده را عیان کرد.



نمی‌گنجد اما منصفانه نیست که صرفاً از این زاویه به موضوع نگریست، چراکه هستند مأمورانی که صادقانه خدمت می‌کنند و تنها در سال ۹۴ طبق اظهار مدیرعامل شهریان و حریم بان شهرداری تهران قریب به ۷۲ تن از این میزان مضموم شده‌اند و حتی عده‌ای نیز جان خود را در این راه از دست داده‌اند.

خوشنوتی که وضعیت را بغرنج‌تر می‌کند کم‌وبیش همه ما شاهد درگیری مأموران سد معبر با دستفروشان بوده‌ایم و شاید تنها تفاوت و وجه تمایز چنین مشاهداتی به‌شدت و ضعف برخورد‌ها خلاصه می‌شود. طبق اظهارات چیدری تنها ۱۰ درصد از دستفروشان نیازمند واقعی هستند و قریب به ۹۰ درصد از این گروه جز افرادی هستند که در دایره و سازمان‌یافتگی این بساط از سوی تعدادی از افراد خاص فعالیت می‌کنند. اما با وجود این امر، کارشناسان جامعه‌شناسی معتقدند که برخورد‌های خشن و قهرآمیز نتیجه عکس می‌دهند و تنها به بغرنج‌تر شدن و

این مقام مسئول بایسان دستگیری بالغ‌بر ۳۰ نفر از روسای باندهای دستفروشی در محدوده میدان ۱۵ خرداد به لایه‌های پنهانی از این پدیده در محدوده بازار تهران اشاره می‌کند که با عنوان متعددی همچون بساط گستر، بساط چین که هرکدام به‌نوعی در پهنه خیابان‌ها و معابر تقسیم‌کار می‌کنند.

مدیرعامل شهریان و حریم بان، عنوان بساط گستر را به افرادی اطلاق می‌کند که فروشنده اجناس در قالب دستفروشی هستند و واژه بساط چین نیز به افرادی اراذل‌وایانش گفته می‌شود که به‌نوعی خیابان را اجاره می‌دهند و در صورت ورود نیروهای شهرداری با ایجاد جارجونجبال سعی می‌کنند بساط را حفظ کنند و در لایه و هسته اصلی آن نیز بساط دار قرار دارد که مالک اصلی بساط و اجناس به شمار می‌رود.

چیدری با پرده‌برداری از واقعیتی دیگر، عمق پیچیده این جریان را نمایان می‌کند. وی می‌گوید: با یک بررسی کلی مشخص شد، در محور ۱۵ خرداد از سر کلونک تا چهارراه سیروس، ۱۲ محدوده جداگانه و اختصاصی با ۱۲ رئیس باند شناسایی شده است، روسای باندی که برای خود نوجهایی استخدام کرده بودند و درآمد یکی از آن‌ها حتی به شی ۳۰ میلیون تومان نیز می‌رسیده است.

اخراج مأموران رشوه بگیر و خشن شهرداری چیدری در ادامه بایسان اخراج مأموران متخلف شهرداری می‌گوید: دریافت رشوه از دستفروشان و برخورد‌های خشن و نامتناسب از نمونه مواردی به شمار می‌رود که با رسیدگی‌های انجام‌شده از مجموعه مذکور اخراج شده‌اند. وی در ادامه از جذب ۲۵۰ نفر تحصیل کرده در مقطع کارشناسی خیر می‌دهد که مقرر است پروژه‌های پیمانکاری شهرداری با اتکال به آن‌ها پیگیری شود. البته اگرچه بعضاً برخی از رفتارها از سوی مأموران شهرداری قابل هضم نیست و در چارچوب‌های اخلاقی

دعوت به همکاری

<p>یک شرکت تولیدی و صنعتی واقع در کیلومتر</p> <p>۱۸ جاده مخصوص کرج از افراد ذیل دعوت به همکاری می‌نماید</p> <p>مهندس مکانیک جهت سرپرستی واحد PM آشنایی کامل به اتوماسیون صنعتی، با ۵ سال سابقه کار علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل Rezome511@gmail.com ارسال نمایند</p>	<p>شرکت نرم‌افزاری</p> <p>مهندس و کارشناس استقرار و پشتیبان (آشنا به نرم‌افزارهای مالی و اداری)</p> <p>Resume@seyagh.com</p>	<p>مهندس الکترونیک</p> <p>آشنا به امور تولید شناخت قطعات انگلیسی با سابقه کافی و درخشان ترجیحاً در زمینه موادغذایی</p> <p>CV@parscrown.com</p>	<p>به یک همکار آقا</p> <p>در قسمت بازرگانی تسلط عالی به زبان انگلیسی با سابقه کافی و درخشان ترجیحاً در زمینه موادغذایی</p> <p>job@sis-eg.com</p>	<p>پورتال سامان</p> <p>طراح ارشد وب Html/CSS/Javascript حداقل ۳ سال سابقه کار</p> <p>job@sis-eg.com</p>	<p>استخدام حسابدار</p> <p>Taraznameh@yahoo.com</p>	<p>یک شرکت فنی و بازرگانی</p> <p>دو نفر تکنسین فنی مجرب برای نصب و راه‌اندازی آسانسور و پله برقی</p> <p>دارای حداقل ۳ سال سابقه مرتبط بیمه‌ای و مورد تایید سندیکای آسانسور و پله برقی ایران</p> <p>Resume936@yahoo.com</p>	<p>برنامه‌نویس</p> <p>برنامه‌نویس java جهت کار در یک شرکت</p> <p>job@opensource-ict.com</p>
<p>مهندس شیمی</p> <p>با حداقل ۱ سال سابقه کار مفید در طراحی تصفیه خانه‌های آب و فاضلاب</p> <p>tech.resume@abangansanat.com</p>	<p>مهندس کامپیوتر</p> <p>آشنا به sql server جهت پشتیبانی</p> <p>job@ypn.ir</p>	<p>مهندس صنایع</p> <p>جهت سرپرستی تولید آشنا به تولید میلمان اداری</p> <p>(آیت‌اله سعیدی) ارسال رزومه:</p> <p>aramgostar.job@gmail.com</p>	<p>کارشناس بازرگانی خارجی</p> <p>مسلط یک سال سابقه کار ساکن کرج</p> <p>resume.employee68@gmail.com</p>	<p>موسسه آموزشی</p> <p>نیروی مسلط به کرل آشنا به فتوشاپ و تایپ</p> <p>hr@mokha.ir</p>	<p>حسابدار با ۲ سال سابقه کار</p> <p>ارسال رزومه job@kiarad.com faradidazma@gmail.com</p>	<p>یک شرکت بین‌المللی</p> <p>در کهریزک به یک نفر تکنسین نرم‌افزار کامپیوتر مسلط به مجموعه Office, SQL و نرم‌افزار راپورز و آشنا با شبکه‌های کامپیوتری نیازمند است</p> <p>Resume@mmpte.com</p>	<p>برنامه‌نویس و گرافیک وب</p> <p>newshajob@gmail.com</p> <p>برنامه‌نویس Net, C#, MVC مسلط به</p> <p>info@tanajobs.ir</p>
<p>انباردار</p> <p>سرپرست انبار آقا- کارشناس صنایع ۵ سال سابقه مفید و مرتبط در انبار آشنا به اصول انبارداری محل کار: محدوده رطاب کریم (شهرک صنعتی نصیر آباد) باید مسئول انبار در قسمت subject</p> <p>jobs@Livetab.ir</p>	<p>شرکت مهندسی / تولیدی</p> <p>به منظور کنترل کیفیت تولیدات خود نیاز به مهندس مکانیک یا متالورژی با تجربه کافی دارد</p> <p>۸۸۳۰۶۷۰۱</p>	<p>مهندس صنایع</p> <p>مسلط به کنترل پروژه و زبان انگلیسی آشنا به حوزه سرمایه‌گذاری</p> <p>با حداقل ۲ سال سابقه کاری</p> <p>resumefpk@gmail.com</p>	<p>کارشناس تولید</p> <p>صنایع مواد غذایی</p> <p>info@nobar.ir</p>	<p>کارشناس کنترل پروژه</p> <p>(آقا) با حداقل ۳ سال تجربه مفید کارگاهی جهت پروژه در تهران</p> <p>iranramppmo@gmail.com</p>	<p>یک شرکت بازرگانی</p> <p>به کمک حسابدار مالی آقا آشنا به امور مالیاتی با مدرک کارشناسی و حداقل ۳ سال سابقه کار نیازمند است</p> <p>info@daneshfarteb.com</p>	<p>تعدادی تکنسین نصب</p> <p>حرفه‌ای و نیمه‌حرفه‌ای و سرویسکار جهت کار کولرگازی نیازمندیم</p> <p>۷۷۲۵۷۰۸۰</p>	<p>برنامه‌نویس آشنا به</p> <p>C#, SQL ارسال رزومه به: info@persiansys.ir</p>
<p>انباردار با تحصیلات مرتبط</p> <p>و حداقل ۵ سال سابقه کار مسلط به کامپیوتر و کنترل موجودی‌ها در شهرک صنعتی شمس‌آباد</p> <p>info@ajianeystone.com</p>	<p>مهندس مکانیک</p> <p>آشنا به طراحی مدارهای هیدرولیک با سابقه کار</p> <p>Laraan_saanat@yahoo.com</p>	<p>مهندس معمار</p> <p>یا عمران فزادو کار جهت پروژه ساختمانی در تهران ترجیحاً تمام وقت</p> <p>Tehran.employ@yahoo.com</p>	<p>استخدام کارشناس ایمنی</p> <p>و بهداشت کار</p> <p>jobs.hse.m@gmail.com</p>	<p>کارشناس</p>	<p>کمک حسابدار</p> <p>تمام وقت با سابقه کار جهت پشتیبانی نرم‌افزار</p> <p>info@cactus.ir</p>	<p>تکنسین ساده جهت نصب اسپیلت</p> <p>با حقوق مکفی نیازمندیم</p> <p>۸۸۸۰۲۷۶</p>	<p>برنامه‌نویس</p> <p>جهت نصب و تعمیرات ماشین‌آلات دعوت به همکاری می‌نماید</p> <p>tech@afram-si.com</p>
<p>به یک انباردار جهت کار در</p> <p>شهرک صنعتی شمس‌آباد نیازمندیم</p> <p>maadsa.group@yahoo.com</p>	<p>مهندس مکانیک برق، مکانیک یا نقشه‌کش</p> <p>مسلط به نرم‌افزار REVIT نیازمندیم</p> <p>thermo_eskan.resume@yahoo.com</p>	<p>مسئول اجرا مسلط به نقشه‌برداری</p> <p>جهت پروژه بتنی و مسئول HSE ارسال رزومه با ذکر حقوق درخواستی</p> <p>job@sadradsadaf.com</p>	<p>یک شرکت تولیدی</p> <p>بازرگانی به چند نفر مهندس معمار آقا، مسلط به AUTO CAD, 3D MAX دکوراسیون داخلی با سابقه کار</p> <p>ارسال رزومه به: e.salehi@azaran.com</p>	<p>کارشناس تولیدی</p> <p>کارشناس صادرات دارای مدرک کارشناسی با حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط</p> <p>استخدام می‌نماید ارسال رزومه به آدرس ایمیل: sales@petuniaco.com</p>	<p>کمک حسابدار</p> <p>با حداقل یکسال سابقه</p> <p>job@samix.ir</p>	<p>تکنسین</p> <p>حسابدار حداقل ۵ سال سابقه</p> <p>jazb@starlady.ir</p>	<p>شرکت افرام صنعت ایرانیان</p> <p>از تعدادی تکنسین برق (آقا) آشنا به مدارات فرمان و قدرت و سیستم کنترل صنعتی جهت نصب و تعمیرات ماشین‌آلات دعوت به همکاری می‌نماید</p> <p>tech@afram-si.com</p>
<p>طراح</p> <p>ارسال رزومه و نمونه‌کار: graphic@rabiran.com</p>	<p>مهندس مکانیک یا برق</p> <p>بدون سابقه کار</p> <p>Ali.Kiyan59@gmail.com</p>	<p>مهندس عمران</p> <p>با حداقل ۱ سال سابقه کار در طراحی سازه‌های آبی</p> <p>tech.resume@abangansanat.com</p>	<p>مهندسی</p>	<p>شرکت تولیدی</p> <p>کارشناس صادرات دارای مدرک کارشناسی با حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط</p> <p>استخدام می‌نماید ارسال رزومه به آدرس ایمیل: sales@petuniaco.com</p>	<p>کمک حسابدار با مدرک</p> <p>لیسانس حسابداری نیازمندیم</p> <p>admin@kahantech.com</p>	<p>حسابدار</p> <p>حداقل ۳ سال سابقه کار جهت کار در شرکت بازرگانی</p> <p>محدوده سعادت‌آباد</p> <p>job139402@gmail.com</p>	<p>تکنسین برق الکترونیک جهت پشتیبانی و نصب</p> <p>تجهیزات الکترونیکی</p> <p>hesari@ansarco.com</p>