



نتایج آزمون

نتایج آزمون مرکز مشاوران قوه قضاییه

تا دو ماه دیگر اعلام می شود



نتایج آزمون مرکز مشاوران حقوقی، وکلا و کارشناسان قوه قضاییه تا دو ماه دیگر اعلام می شود.
به گزارش ایسنا شانزدهمین آزمون مرکز مشاوران حقوقی، وکلا و کارشناسان قوه قضاییه صبح روز جمعه، دوم اسفندماه سال ۹۲ در ۲۵ حوزه امتحانی در تهران برگزار شد.
در این آزمون ۲۵ هزار نفر شرکت کردند که در نهایت ۱۰۰۰ نفر وکیل جذب این مرکز خواهند شد.

عبدالرضا مؤمنی رییس مرکز مشاوران حقوقی، وکلا و کارشناسان قوه قضاییه درباره نحوه تعیین تعداد وکلای مورد نیاز این مرکز گفته بود که برای تعیین تعداد وکلای مورد نیاز از دادگستری های سراسر کشور استعلام می شود و با توجه به پرونده های جاری تعداد وکلا تعیین می شوند.
وی در رابطه با اعتراض کانون های وکلای دادگستری مبنی بر غیر قانونی بودن جذب وکیل توسط مرکز مشاوران قوه قضاییه معتقد است که پروانه ای که برای وکلا از سوی مرکز مشاوران قوه قضاییه صادر می شود، پروانه دائمی است و به خاطر انجام امور آن ها این مرکز باید وجود داشته باشد. با توجه به اینکه ماده ۱۸۷ در تصویب رسید و هدف از آن استفاده از ظرفیت های موجود است و زمینه لازم برای پذیرش وکیل وجود داشته، این مجموعه از ظرفیت خود استفاده کرده و تا تعیین تکلیف نهایی که در برنامه پنجم توسعه پیش بینی شده وظایف خود را انجام داده که از جمله این وظایف این مرکز، برگزاری آزمون و پذیرش وکیل است.
بر اساس این گزارش، در حال حاضر حدود ۲۰ هزار وکیل از مرکز مشاوران حقوقی، وکلا و کارشناسان قوه قضاییه، پروانه وکالت دریافت کرده اند.

یک وکیل دادگستری مطرح کرد

آزمون وکالت - سرعت در تست

یا قوت در استنباط



یک وکیل دادگستری گفت: از آنجا که آزمون وکالت تستی است، لذا بیشتر افرادی که تست زدن بلد هستند می توانند در این آزمون پذیرفته شوند، در حالی که این افراد در استنباط و استدلال ضعیف هستند.
حسین احمدی نیاز در گفت وگو با ایرنا در مورد اینکه چرا بسیاری از فارغ التحصیلان بهترین دانشگاه های کشور و حتی اساتید نمی توانند در آزمون وکالت پذیرفته شوند، این مطلب را بیان کرد.
وی گفت: فارغ التحصیلان دانشگاه های پیام نور با سیستم تستی سروکار دارند، از این رو بهتر می توانند در آزمون وکالت پذیرفته شوند.
این وکیل دادگستری ادامه داد: اما دانشجویان دانشگاهی مانند دانشگاه تهران چون با سیستم استدلال و استنباط سر و کار دارند، آنگونه که باید نمی توانند جذب شوند.
احمدی نیاز تاکید کرد: از آنجا که کار وکالت بر اساس استنباط و استدلال است، این پذیرفته شدگان که در استنباط قوی نیستند در جریان کار و فعالیت حقوقی با مشکل مواجه می شوند و از آن طرف بسیاری از تحصیل کرده های حقوقی که استنباط و استدلال خوب است در پذیرش رد می شوند.
بر اساس اعلام کارشناسان تحصیل کرده های حقوق، آزمون جامع وکالت را سد بزرگی بر سر راه خود می داند که آنها را تا حدودی از رسیدن به حق خود یعنی وکالت باز داشته است.
آزمون جامع وکالت همان مهم ترین دغدغه فارغ التحصیلان رشته حقوق، موضوعی است که همچنان فارغ التحصیلان حقوق با آن درگیر هستند.
برپایه این آزمون مدتی است که آنها را در یک مسیر سردرگمی قرار داده است؛ آنها معتقدند وکالت تنها یک آزمون تستی است و در هیچ جای دنیا به این صورت آزمون برگزار نمی شود.
این تحصیل کرده های رشته حقوق معتقدند آزمون جامع وکالت باید حذف شود و همچون گذشته اختیاری باشد؛ اما در این بین اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری کشور (اسکودا) این قضیه را نمی پذیرد.

زمان مصاحبه اعضای هیئت علمی فراخوان شهریور

۹۲ دانشگاه پیام نور اعلام شد

زمان مصاحبه اعضای هیئت علمی فراخوان شهریور ۹۲ به گزارش ایسنا، دکتر محمد هادی امین ناجی مدیر کل حوزه ریاست دانشگاه پیام نور در خصوص مصاحبه های جذب هیئت علمی با اعلام این خبر گفت: با توجه به برگزاری دور اول مصاحبه ها و لزوم پردازش اطلاعات مصاحبه های انجام شده دور بعدی مصاحبه های علمی داوطلبان عضویت علمی در دانشگاه پیام نور بر اساس فراخوان جذب (شهریور ۹۲) از ۲۰ اردیبهشت ماه سال جاری به بعد ادامه خواهد داشت.



آشنایی با کسب و کار خانگی از ایده تا عمل

مزایای راه اندازی کسب و کار خانگی



کسب و کارهای خانگی هم مثل هر گزینه شغلی دیگر، مزایا و چالش های خاص خود را دارد؛ در زیر به برخی از فاکتورهای مهمی که باید در تصمیم گیری در مورد مشاغل خانگی مدنظر قرار داد، اشاره می شود؛ (البته برخی از آنها برای بعضی از انواع مشاغل خانگی کاربردی ندارند و برای همه افراد در کسب و کارهای خانگی احتمالی، به یک اندازه اهمیت ندارند.) تا با آگاهی از این موارد، تصمیم گیری مناسبی در مورد زندگی شغلی خود داشته باشید.

مزایای کارآفرینی خانگی بودن

عبارت است از: رضایتمندی از خلق کسب و کار خود؛ بسیاری از افراد کسب و کارهای خانگی، از استقلال و خودتکلیفی ویژه بهره مند می شوند؛ زیرا می توانند به جای آن که به کارفرما محتاج باشند، از تجربیات و مهارت های خود برای انجام کارهایشان استفاده کنند.

هزینه اجاره یا خرید محل کار از آنجا که اجاره یا خرید محل کار برای خیلی از افراد مشکل می باشد، کار در خانه می تواند بار مالی این مشکل را برطرف سازد. در اکثر موارد، فرد مجبور است مبالغ زیادی را برای اجاره یا خرید دفتر یا محل کار هزینه نماید که منجر به بلوکه شدن سرمایه های مادی می شود.

کاهش هزینه های رفت و آمد و صرف زمان بیشتر در کنار افراد خانواده؛ هزینه هایی که فرد یا کارفرمایان مجبور هستند همه روزه برای ایاب و ذهاب بپردازند، می تواند با گسترش کسب و کارهای خانگی کاهش یابد؛ افراد می توانند زمان بیشتری را در کنار افراد خانواده خود باشند (این مسئله، خصوصاً برای بانوان حائز اهمیت است، چرا که می توانند ضمن تربیت فرزندان خود و انجام کار منزل، از درآمد هم برخوردار باشند).

تنوع؛ هیچ روزی در کسب و کارهای خانگی قابل پیش بینی نیست و همیشه مشتریانی جدید، مشکلات جدید و پروژه های جدید و پروژه های جدیدی وجود دارد.
احساس کنترل؛ مشاغل خانگی به شما امکان می دهد تا بتوانید برنامه روزانه، شرایط کاری و نحوه انجام کارها و وظایف خود را کنترل کنید.
فرصتی برای استفاده از خلاقیت؛ بسیاری از افراد در مشاغل خانگی عقیده دارند که در گذشته وقتی در محیط های اداری بودند، احساس محدودیت می کردند و اجازه استفاده از خلاقیت به آنها داده نمی شد؛ اما کسب و کارهای خانگی به شما اجازه می دهد تا

خودمدیریتی: فرد در این نوع کسب و کارها به روش و سلیقه شخصی خود، کارها را به انجام می رساند و تصمیم گیرنده اصلی در انتخاب سبک کار، خود فرد می باشد که می تواند با نوآوری و ابتکار عمل، زودتر به نتیجه برسد.
انگیزه شغلی: از آنجا که سود هر ابتکار و کارآفرینی به طور مستقیم نصیب خود فرد می شود، انگیزه فرد برای کارآفرینی و خلاقیت افزایش می یابد.

پایین بودن سرمایه مورد نیاز برای راه اندازی و ریسک؛ از آنجا که برای راه اندازی و شروع فعالیت در این نوع کسب و کار، تجهیزات و ماشین آلات سنگین مورد نیاز نیست، لذا سرمایه زیادی لازم نمی باشد و به

ساعت کاری آزادتر؛ افراد در کسب و کارهای خانگی معمولاً ساعات کاری انعطاف پذیرتری دارند و خود تصمیم می گیرند در شبانه روز چند ساعت کار کنند و یا اینکه روزهای تعطیل به کار بپردازند یا خیر.
عدم وجود ضوابط اداری؛ در مشاغل خانگی، ضوابط دست و پا گیر اداری مثل زمان ورود و خروج، طریق لباس پوشیدن، نحوه صحبت کردن و... وجود ندارد.
فرصتی برای داشتن یک سبک زندگی سالم تر؛ مشاغل خانگی می تواند به سلامتی انسان کمک کند، زیرا افراد در کسب و کارهای خانگی می توانند برنامه زمانی خود را به گونه ای تنظیم کنند که در آن فرصتی برای ورزش کردن و پرداختن به سرگرمی های متنوع وجود داشته باشد.

استفاده از نیروی کار خانگی؛ از آنجا که تولید در خانه صورت می گیرد، دیگر افراد خانه هم می توانند در زمان فراغت به فرد اصلی در انجام این کار کمک نمایند.
معاون نیروی انسانی پلیس کشور خیر داد
اولویت اول جذب نیرو در پلیس سربازان هستند
معاون نیروی انسانی پلیس کشور با بیان اینکه ارتباط با خانواده یکی از جدی ترین اقداماتی است که سربازان در طول سربازی باید آن را حفظ کنند، گفت: اولویت اول ما برای جذب نیرو در پلیس، سربازان هستند.
به گزارش ایسنا، سردار محمدتقی عصار در حاشیه نشست خبری جشنواره فرهنگی سربازان دربارۀ کاهش شمار سربازان در نیروی نظامی و استفاده از تجهیزات به جای نیروی انسانی گفت: در مسیر توسعه ارائه خدمات به مردم قرار داریم و باید هر چه بیشتر و کیفی تر از قبل خدماتمان را ارائه دهیم. وی با بیان اینکه بسیاری از کاهش نیروهای انسانی باید تجهیزات خود را تقویت کنیم گفت: این یک فرایند است و ما به دنبال کاهش نیرو و استفاده از فناوری به جای آن هستیم

زمان توزیع کارت و آزمون بانک صادرات اعلام شد

کارت ورود به جلسه و برگه راهنمای آزمون استخدام در بانک صادرات ایران از ۱۶ اردیبهشت ماه توزیع می شود.
به گزارش خبرنگار بازار کار، داوطلبان استخدام می توانند از ساعت ۱۰ صبح ۱۶ اردیبهشت ماه با مراجعه به سایت بانک صادرات ایران به آدرس www.bsi.ir نسبت به دریافت کارت ورود به جلسه اقدام کنند.
آزمون کتبی نیز ۱۹ اردیبهشت ماه ساعت ۹ برگزار می شود.
لازم به ذکر است که بانک صادرات در استان های تهران، آذربایجان غربی، بوشهر، سیستان و بلوچستان و کرمان جهت تصدی شغل بانکدار (تحویلدار) از داوطلبان مرد واجد شرایط دعوت به همکاری کرده است.

کارمندان شرکت پست اعلام کردند

حق عائله و اولاد سرگردان بین صندوق بازنشستگی و دستگاه اجرایی

طبق ماده ۹ بودجه ۹۳ صندوق بازنشستگی کشوری موظف به پرداخت کمک هزینه عائله مندی، اولاد، عیدی و حق بیمه درمان سهم دستگاه بازنشستگان است. طبق این بند شرکت پست از ابتدای سال حق عائله و اولاد را از حقوق بازنشستگان حذف کرده است.
به گزارش خبرنگار فارس، برخی از بازنشستگان شرکت پست اعلام کردند که از سال جدید حق عائله و اولاد از فیش های حقوقیشان حذف شده است. آن ها اعلام می کنند در پیگیری این موضوع از صندوق بازنشستگی، صندوق اعلام کرده پرداخت این موارد با شرکت پست است.
در پیگیری از شرکت پست، پاسخ داده شد که «طبق ماده ۹ ضوابط اجرایی قانون بودجه ۹۳، صندوق بازنشستگی کشوری موظف است نسبت به پرداخت کمک هزینه عائله مندی، اولاد، عیدی و حق بیمه درمان سهم دستگاه اجرای برای بازنشستگان اقدام کند. سایر هزینه های مربوط به بازنشستگان از قبیل کمک هزینه ازدواج، کمک هزینه فوت، حق بیمه عمر و حوادث توسط دستگاه های اجرای ذی ربط پرداخت می شود».
به این ترتیب شرکت پست می گوید که طبق این بند از قانون بودجه ۹۳، پرداخت حق عائله و اولاد بر عهده صندوق است.
علاوه بر این یک مقام مسئول در شرکت پست در این باره، گفت: در حال پیگیری این موضوع از صندوق بازنشستگی هستیم و از طریق وزارتخانه از معاونت راهبردی رئیس جمهور استعلام کرده ایم و منتظر پاسخ آن ها هستیم تا مشخص شود پرداخت این موارد بر عهده شرکت پست یا صندوق است.

مرکز آموزش های تخصصی بازار کار جهاد دانشگاهی

بهار ترم

ساعت

عناوین گروه های آموزشی

گروه مهارتی - شغلی

اصول قرارداد نویسی و مکاتبات بازرگانی به زبان انگلیسی ۴۰

متصدی دفاتر اسناد رسمی ۶۰

اصول و فنون مذاکره ۳۰

آشنایی با وظایف و مهارت های تور لیدری و راهنمایان توره های گردشگری (مقدماتی) ۲۰۰

مدیریت فنی دفاتر خدمات گردشگری (بند ب - صدور مجوز) ۲۹۶

آشنایی با بازاریابی بیمه (با اعطای مجوز نمایندگی) ۴

اصول بازاریابی و کارشناسی فروش ۴۰

دوره مقدماتی نصاب و تعمیرکار آسانسور ۶۰

دوره آموزشی مقدماتی رباتیک ۴۰

دوره مقدماتی آموزش دوربین های مدار بسته ۱۶

روزمه نویسی برای کارجویان و فارغ التحصیلان ۴

گروه هنر و معماری

دکوراسیون داخلی ۲۰۰

دوره مقدماتی عکاسی دیجیتال ۴۰

دوره مقدماتی معماری ۸۰

گروه زبان

TOEFL آزمون تعیین سطح ۳۰

IELTS آمدادی آزمون TOEFL دکتری

ساعت

عناوین گروه های آموزشی

گروه حسابداری

مفاهیم جامع حسابداری مالی ۶۰

نحوه تکمیل اظهارنامه مالیاتی و قوانین مالیاتی ۱۶

نرم افزار حسابداری مالی (همکاران سیستم) ۲۷

بودجه ریزی عملیاتی ۲۵

دوره نرم افزار حسابداری جامع (پهین سیستم) ۵۰

نرم افزار حسابداری مالی (پهین سیستم) ۲۷

گروه علوم تربیتی

مدیر مسئولی مهد کودک ها ۱۷۷

مدیر موسس مهدکودک ها ۶۴

تربیت مربی مهد کودک (مقدماتی) ۱۰۴

تربیت مربی مهد کودک (تکمیلی) ۶۴

مهارت های زندگی ۵۰

گروه کامپیوتری (نرم افزار)

دوره جامع SPSS ۳۰

دوره ICDL ۱۰۰

مقدماتی GIS ۳۰

Photoshop ۴۰

Auto Cad مقدماتی ۳۰

Matlab عمومی و مهندسی ۳۰

دوره مقدماتی نرم افزار Sap ۳۰

دوره مقدماتی نرم افزار Safe ETABS ۲۰

دوره مقدماتی نرم افزار CATIA ۳۰

دوره مقدماتی نرم افزار Hysys ۳۰

دوره کاربردی طراحی Piping ۳۰

گروه کنترل پروژه

تربیت متخصص کنترل پروژه - سطح ۱ ۴۰

تربیت متخصص کنترل پروژه - سطح ۲ ۵۶