

ییکاری دانش آموختگان رشته‌های مشاوره ادامه دارد

## مدارس بدون مشاوران شغلی به استقبال هفته مشاغل می‌روند

اشاره: **پایه‌های انتخاب شغلی و مراحل لازم برای رسیدن به شغل مورد نظر اغلب در سنین پایین‌تر گذشته می‌شود و کارشناسان بر این باورند که مفاهیمی همچون نوآوری، خلاقیت و کارآفرینی را از سنین کودکی باید نهادینه کرد. با این وجود مدارس اولین کانونی هستند که در آن دانش‌آموزان به صورت جدی با شغل‌های مختلف آشنا شده و در مورد آن‌ها اطلاعات کسب می‌کنند.**

در نظام آموزشی کشورمان نیز پیش‌بینی شده است تا دانش‌آموزان در سال اول دبیرستان و قبل از انتخاب رشته تحصیلی توسط مشاوران مدارس با رشته‌ها و مشاغل مختلف آشنا شوند. همچنین از دیگر برنامه‌ها در این رابطه می‌توان به برپایی نمایشگاه هفته مشاغل اشاره

شروط مشاغل مختلف موضوع دیگریست که نباید از آن غافل شد، زیرا اگر خود مشاور از شرایط حاکم بر مشاغل اطلاع کاملی نداشته نمی‌تواند راهنمایی دقیقی به دانش‌آموزان انجام دهد.

از ابزار مورد نیاز برای مشاوره شغلی مناسب نیز از واجبات است و مدارس باید امکانات مورد نیاز معرفی مشاغل همچون بروشورهای شغلی، نرم افزارهای اطلس مشاغل یا زمینه برگزاری اردوهای شغلی جهت بازدید از مشاغل مختلف را فراهم کنند.

به نظر می‌رسد که شرایط جامعه به گونه‌ای شده است که آموزش و پرورش می‌بایست تغییری در زمان ارائه مشاوره‌های شغلی اعمال کند. در حال حاضر در کشورمان سال اول دبیرستان معمولاً زمان رسمی برای شروع آشنا سازی دانش‌آموزان با مشاغل و حرفه‌های مختلف است، اما امروزه بسیاری از کارشناسان این موضوع را مطرح می‌کنند که نباید آموزش‌ها و مشاوره‌های شغلی را به دبیرستان یا دانشگاه واگذار کرد و بلکه باید از مفاهیم کار و شغل از سنین کودکی برای فرد نهاده شود.

در کنار آموزش و پرورش در مسیر آشنایی افراد با مشاغل مختلف خانواده‌ها نیز نقشی اساسی دارند و آن‌ها نیز می‌بایست قبل از راهنمایی فرزندان خود از افراد صاحب‌نظر کسب اطلاع کنند و با سنجش تمامی جوانب به آن‌ها مشاوره دهند.

فرصت مناسبی است تا دانش‌آموزان و حتی خانواده آن‌ها با حضور در نمایشگاه‌های شغلی اطلاعات مناسبی از حرفه‌های مختلف کسب کنند. شایان ذکر است که بر اساس اطلاعیه اداره کل امور تربیتی و مشاوره وزارت آموزش و پرورش، برای سال جاری استان‌ها مختار خواهند بود طی ۲ هفته اول اردیبهشت و در ۷ روز متوالی، به منظور آشنایی دانش‌آموزان با مشاغل و ظرفیت‌های بازار کار برنامه‌های ویژه در نظر بگیرند. همچنین روز شمار پیشنهادی هفته معرفی مشاغل در سال ۱۳۹۳ به شرح ذیل است:

روز اول: ایجاد فرهنگ کارآفرینی با تکیه بر تجربه، مهارت و خلاقیت دانش‌آموزان.

روز دوم: تأثیر انتخاب مناسب و آگاهانه رشته‌های تحصیلی دانش‌آموزان در توسعه متوازن رشته‌های تحصیلی و مشاغل در آینده مهین اسلامی.

روز سوم: آشنایی با اطلس مشاغل بومی، منطقه‌ای و استانی.

روز چهارم: آشنایی دانش‌آموزان با قابلیت‌های متنوع و فرصت‌های اقتصادی متفاوت برای اشتغال‌زایی در سطح مناطق و استان‌ها.

روز پنجم: نقش مشاوران و دانش‌آموزان در عملیاتی کردن شعار اقتصاد و فرهنگ با عزم ملی و مدیریت جهادی.

روز ششم: تأثیر علائق و استعدادها و توانمندی‌های دانش‌آموزان در موفقیت تحصیلی.

روز هفتم: نمایش سازه‌ها و دست‌ساخته‌های دانش‌آموزی همراه با آشنایی دانش‌آموزان با آینده شغلی رشته‌های تحصیلی دانشگاهی.

گزارش: امین بلندهمت

پس مدتی برای تهیه هدف‌های هماهنگ با اهداف انقلاب برنامه‌ریزی و مراکز مشاوره حذف و به جای آن طرح مربیان پرورشی با عنوان متولیان انقلاب در مدارس طرح ریزی و اجرا شد. این طرح به تدریج مسئولان را متوجه نیاز به مشاوره و راهنمایی در مدارس کرد تا اینکه در سال ۱۳۶۴ هسته‌های مشاوره و راهنمایی مجدداً در مناطق آموزش و پرورش تاسیس شد و در حال نیز خدمات مشاوره‌ای در مدارس ارائه می‌کند.

همان‌گونه که در نظام آموزش و پرورش کشور پیش‌بینی شده است، مشاوران مدارس وظیفه دارند تا با راهنمایی دانش‌آموزان آنان را در انتخاب رشته تحصیلی و شغل آینده یاری رسانند، اما همچنان در این مسیر موانعی وجود دارد که در ادامه ضمن اشاره به ویژگی‌های ارائه یک مشاوره شغلی موفق به مهم‌ترین مشکلات در این رابطه در کشورمان اشاره می‌شود.

یکی از مشکلات در این مسیر در کشورمان مشکلاتی مشاهده می‌شود که این مشکلات را این‌گونه می‌توان دسته‌بندی کرد:

از مهم‌ترین موانع ارائه مشاوره شغلی موفق در کشورمان می‌توان به کمبود مشاوران شغلی در مدارس اشاره کرد، در سال گذشته حمید رضا حاجی‌بابایی با اشاره به اینکه به ازای هر ۲۰۰ دانش‌آموز یک مشاور شغلی باید فعالیت کند از کمبود حداقل ۶۰ هزار مشاور شغلی در مدارس خبر داده بود. سخنان وزیر سابق آموزش و پرورش جای خالی این مربیان را به خوبی در مدارس کشور نشان می‌دهد.

عدم تسلط کافی مشاوران موجود به وضعیت بازار کار و



تولید کارآفرینی در مدارس

تاریخچه مشاوره شغلی در ایران و جهان در گذشته انتخاب مشاغل توسط افراد بسیار متفاوت‌تر از شرایط کنونی بوده و معمولاً جوانان خانواده، مشاغل و حرفه خود را به صورت موروثی از پدران خود دریافت می‌کردند و در نتیجه مشاوره شغلی چندان مفهوم و اهمیتی برای آنان نداشت. اما با پیچیده‌تر شدن جوامع، گسترش و تخصصی‌تر شدن مشاغل، احساس نیاز به هم‌خوانی بین توانایی فرد و نوع حرفه، نیاز بازار کار به افراد ماهر و ... احساس نیاز به وجود فرآیندی با عنوان راهنمایی شغلی را فراهم ساخت.

با این وجود برای اولین بار در سال ۱۸۹۵ میلادی خدمات مشاوره‌ای به طور غیررسمی در برخی از مدارس آمریکا ارائه شد و به دنبال آن فرانک پارسونز در سال‌های ۱۹۰۷ تا ۱۹۰۸ با تاسیس یک مرکز راهنمایی حرفه‌ای پایه‌گذار مشاوره شغلی شد و به همین جهت او را پدر راهنمایی شغلی و حرفه‌ای می‌دانند.

اما در ایران شروع به کار مشاوره به صورت مقدماتی به سال‌های ۱۳۳۷ تا ۱۳۵۰ بر می‌گردد که با برگزاری سمینارهای متعددی طرح مشاوره و راهنمایی در آموزش و پرورش مطرح شد. به دنبال آن با تربیت نیروی مشاوره در دانشگاه‌ها و تهیه ابزار کار مشاوران و اعزام آنان به مدارس و تهیه بروشورهای شغلی و استفاده از فعالیت‌های مختلف جهت آشنا سازی دانش‌آموزان به ویژگی‌های خود و مشاغل روند مشاوره شغلی در کشورمان شکل گرفت.

پس از پیروزی انقلاب اسلامی برنامه راهنمایی با توجه به اهداف جدید مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفت و نتیجه آن سیستم معلم مشاور بود که هم به تدریس و هم به مشاوره می‌پرداخت.

پس مدتی برای تهیه هدف‌های هماهنگ با اهداف انقلاب برنامه‌ریزی و مراکز مشاوره حذف و به جای آن طرح مربیان پرورشی با عنوان متولیان انقلاب در مدارس طرح ریزی و اجرا شد. این طرح به تدریج مسئولان را متوجه نیاز به مشاوره و راهنمایی در مدارس کرد تا اینکه در سال ۱۳۶۴ هسته‌های مشاوره و راهنمایی مجدداً در مناطق آموزش و پرورش تاسیس شد و در حال نیز خدمات مشاوره‌ای در مدارس ارائه می‌کند.

همان‌گونه که در نظام آموزش و پرورش کشور پیش‌بینی شده است، مشاوران مدارس وظیفه دارند تا با راهنمایی دانش‌آموزان آنان را در انتخاب رشته تحصیلی و شغل آینده یاری رسانند، اما همچنان در این مسیر موانعی وجود دارد که در ادامه ضمن اشاره به ویژگی‌های ارائه یک مشاوره شغلی موفق به مهم‌ترین مشکلات در این رابطه در کشورمان اشاره می‌شود.

**یک مشاوره شغلی موفق چه ویژگی‌هایی دارد؟**  
بر طبق نظر پارسونز، پدر مشاوره شغلی در جهان، مشاوره شغلی باید در سه مرحله اساسی صورت می‌گیرد.  
به اعتقاد این دانشمند برای انتخاب شغل مناسب، توانایی و ویژگی‌های روحی فردی نقش بسیار زیادی در تعیین شغل و دوام شغلی داشته و باید با شغل انتخاب شده منطبق باشد.  
او سه ویژگی را برای نظریه خود مطرح می‌سازد: اول اینکه مشاور باید مراجع را در تجزیه و تحلیل توانایی‌ها، رغبت‌ها و خلاقیت و خوی خود یاری دهد و این امر می‌بایست با تشویق مراجع کننده به مطالعه دقیق پیرامون شغل پیشنهادی و

بر طبق نظر پارسونز، پدر مشاوره شغلی در جهان، مشاوره شغلی باید در سه مرحله اساسی صورت می‌گیرد.  
به اعتقاد این دانشمند برای انتخاب شغل مناسب، توانایی و ویژگی‌های روحی فردی نقش بسیار زیادی در تعیین شغل و دوام شغلی داشته و باید با شغل انتخاب شده منطبق باشد.  
او سه ویژگی را برای نظریه خود مطرح می‌سازد: اول اینکه مشاور باید مراجع را در تجزیه و تحلیل توانایی‌ها، رغبت‌ها و خلاقیت و خوی خود یاری دهد و این امر می‌بایست با تشویق مراجع کننده به مطالعه دقیق پیرامون شغل پیشنهادی و

## استخدام بانک قوامین

بانک قوامین با استعانت از خداوند متعال در نظر دارد به منظور تامین بخشی از نیروی انسانی خود از بین برادران واجد شرایط درمقاطع تحصیلی فوق دیپلم و لیسانس در رشته‌های مورد نیاز در مراحل آزمون کتبی، مصاحبه، گزینش و در محدوده جغرافیایی استان قزوین (آبیک، البرز، بوئین زهرا، قزوین) استخدام نماید.

### الف- شرایط عمومی:

- تابعیت و اعتقاد به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.
- اعتقاد و التزام به دین مبین اسلام
- عدم سوء پیشینه کیفری و عدم اشتغال به فساد اخلاقی.
- عدم اعتیاد به مواد مخدر
- تندرستی و توانایی جسمانی و روانی برای انجام کار در شعب بانک یا تأیید پزشک معتمد بانک.
- داشتن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا معافیت کفالت و عدم معافیت پزشکی.
- عدم اشتغال به تحصیل در دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی
- عدم اشتغال به کار و تعهد خدمت در سازمان‌ها و نهادهای و نداشتن ممنوعیت استخدام.
- حداکثر سن استخدام ۳۰ سال (متولدین ۱۳۶۳/۲/۱ به بعد)
- داشتن حداقل معدل ۱۴ در آخرین مدرک تحصیلی
- سکونت در محدوده استان (دارا بودن حداقل ۴ سال سکونت در شهرستان مورد نظر الزامیست)
- داشتن مدرک کاردانی و کارشناسی.
- رشته‌های تحصیلی مورد نیاز عبارتند از: بانکداری، حسابداری، مدیریت (گرایش‌های مالی، دولتی، صنعتی و بازرگانی)، اقتصاد (گرایش‌های نظری و بازرگانی)، ریاضی کاربردی، رایانه.

### فرم تقاضای شرکت در آزمون استخدامی بانک قوامین

فرم خدمت جاری نرومده

نام خانوادگی: ..... ۲. نام پدر: ..... ۳. نام پدربزرگ: ..... ۴. تاریخ تولد روز: ..... ماه: ..... سال: .....

۵. کدملی: ..... ۶. شماره شناسنامه: ..... ۷. محل صدور: ..... ۸. مذهب: ..... ۹. تحصیلات فوق دیپلم/لیسانس/۱۰. رشته تحصیلی: .....

۱۱. معدل: ..... ۱۲. وضعیت نظام وظیفه: انجام داده/ معافیت کفالت/ ۱۳. نشانی محل سکونت: ..... ۱۴. شماره تلفن جهت تماس ضروری: ..... ۱۵. کد پستی: ..... ۱۶. شماره تلفن همراه: .....

۱۷. اینجانب به ..... داوطلب شرکت در آزمون استخدامی بانک قوامین آگاهی منشره را با دقت و به طور کامل مطالعه و سپس تقاضای فوق را با علم و آگاهی تکمیل و قبول نمود در صورتی که در هر زمان خلاف اظهاراتم اثبات شود ادامه مراحل استخدامی و یا ادامه اشتغال منقضی گردد و ضمن پذیرش هرگونه عواقب قانونی حق هر گونه اعتراض را نیز از خود سلب می‌نمایم.

تاریخ، امضاء و اثر انگشت

### دعوت به همکاری

همکاری در یک شرکت در زمینه شبکه و امنیت

**کارشناس امنیت آشنا با تجهیزات امنیت وب و دیتابیس**

**کارشناس امنیت آشنا با تجهیزات UTM**

**کارشناس شبکه آشنا به روتینگ و سویچینگ**

**کارشناس فروش تجهیزات شبکه و امنیت**

**کارشناس بازرگانی خدمات ICT**

**کارمند بازرگانی با تجربه در زمینه مرتبط**

**منشی مسلط به Microsoft Office**

ارسال رزومه به: [pr@pouyesh-net](mailto:pr@pouyesh-net)

### استخدام

شرکت فرآورده‌های لبنی رضوی جهت بهبود ارتقاء کادر تخصصی خود از بین افراد داوطلب واجد شرایط ذیل استخدام می‌نماید

ردیف	شغل مورد تقاضا	تحصیلات	جنسیت	شرایط	تعداد مورد نیاز
۱	مدیر بازاریابی و فروش	حداقل لیسانس	مرد/ زن	۳ سال سابقه کار مرتبط آشنایی کافی با روش‌ها و فنون بازاریابی، تحقیقات بازار و فروش آشنایی به زبان انگلیسی و نرم افزارهای فروش	۱
۲	کارشناس بازاریابی و فروش	حداقل لیسانس	مرد/ زن	۳ سال سابقه کار مرتبط آشنایی کافی با روش‌ها و فنون بازاریابی، تحقیقات بازار و فروش آشنایی به زبان انگلیسی و نرم افزارهای فروش	۲
۳	سرپرست فروش	حداقل لیسانس	مرد/ زن	۳ سال سابقه کار مرتبط آشنایی کافی با روش‌ها و فنون بازاریابی، تحقیقات بازار و فروش آشنایی به زبان انگلیسی و نرم افزارهای فروش	۲

واجدین شرایط می‌توانند سوابق تحصیلی، تجربی و قابلیت‌های تخصصی خود را در قالب یک رزومه عکس دار به آدرس ذیل ایمیل نمایند. مهلت ارسال مدارک: ۱۳۹۳/۲/۵  
Email:Farahmand@Razavi-Dairy.com

### دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و مهندسی جهت تکمیل کادر حسابداری دفتر مرکزی دعوت به همکاری می‌نماید

**۱- رئیس حسابداری**  
حداقل ۱۰ سال سابقه، حداکثر سن ۴۰ سال

**۲- کارشناس حسابداری**  
حداقل ۵ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ سال

**۳- خزانه دار**  
حداقل ۵ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ سال

(ترجیحاً آشنا به نرم افزار پیوست و تدبیر)  
ارسال رزومه به: [info@roknsuleh.com](mailto:info@roknsuleh.com)  
فکس ۸۸۴۳۸۰۰۰

### دعوت به همکاری

شرکت فعال در زمینه IT کارشناس فنی پشتیبانی با حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط در زمینه Microsoft و شبکه ترجیحاً دارای مدرک Microsoft, CISCO

**Email: jobs@damsun.com**

### دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی از افراد با تخصص‌های ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

**۱- کارشناس عمران با حداقل ۷ سال تجربه طراحی سیویل**

**۲- کارشناس عمران با حداقل ۳ سال تجربه طراحی سیویل**

متقاضیان رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.  
[m-zainali@otcc-co.com](mailto:m-zainali@otcc-co.com)

### دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه تولیدات مواد شوینده و لوکس اتومبیل جهت تکمیل کادر فروش و امور مالی نیاز به افراد متخصص ذیل دارد:

**۱- کارشناس فروش (۳ نفر): دارای روابط عمومی قوی و حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط**

**۲- کارشناس حسابداری (۲ نفر): دارای ۵ سال سابقه کار جهت حسابداری صنعتی**

متقاضیان رزومه کاری خود را حداکثر تا ۳ روز به آدرس ایمیل [inanloo@pakshhadaf.com](mailto:inanloo@pakshhadaf.com) و یا به شماره فکس ۱۵۷۹۸۸۶۲۱-۰۲۱ ارسال نمایند.