



## طوفان قراردادهای موقت نبود امنیت شغلی مهم ترین دلیل ترک شغل در بازار کار کشور است

**کوچ شاغلان برای کسب فرصتی بهتر**  
وقتی دلایل جابه‌جایی‌های شغلی و نگاه شاغلان به بازار کار در ایران را بررسی می‌کنیم، اوضاع فرق می‌کند و نگرانی‌ها خود را نشان می‌دهد. اینکه موقتی بودن شغل بزرگ‌ترین و مهم‌ترین دلیل ترک کار در بازار کار ایران باشد و بیشترین میزان جابه‌جایی‌ها به این دلیل اتفاق بیفتد، خبر از مسائلی می‌دهد که در عمق اقتصاد وجود دارد و آثار ناپسمانی‌های اقتصادی در بازار کار خودنمایی می‌کند.

اینکه افراد از فردای شغلی خود اطمینان نداشته باشند و دائماً فکر اخراج و از دست رفتن شغل به‌عنوان یک دغدغه و معضل فکری با آن‌ها همراه باشد و مانند یک کابوس بازار کار را آزار دهد، موضوعی است که بیش از ۹۳ درصد کل بازار کار ایران را به خود مشغول کرده و نوعی افت شدید تاریخی امنیت شغلی را برای شاغلان رقم زده است. حال ممکن است شما یک نیروی کار ساده باشید و یا دارای پست مدیریتی؛ در هر صورت فرقی ندارد، چون هیچ‌یک از این رده‌های شغلی، تضمینی برای بقا ندارند.

علاوه بر دام قراردادهای موقت برای بازار کار ایران که واقعا به معضلی بزرگ و کهنه تبدیل شده است، موضوع مربوط به حقوق و دستمزدها نیز باعث می‌شود تا شما و ادارا شوید به امید یافتن موقعیتی بهتر، صندلی شغلی خود را ترک کنید و به محیط دیگری برای کار پا بگذارید.

متأسفانه موضوع مربوط به حقوق و دستمزد نیروی کار در طول یکی دو دهه اخیر به یکی از چالش‌برانگیزترین مباحث بین شاغلان تبدیل شده است و این مبحث دانما

**به صورت کلی، حدود ۳۰ درصد کل ترک کار در ایران به خاطر موقتی بودن شغل و مخدوش بودن آینده شغل است**

به خاطر مسائل مالی و حقوق و دستمزد است درحالی‌که موضوع امنیت شغلی و موقتی بودن کار ۳۰ درصد خروج‌ها و ترک کار را تشکیل می‌دهد.

علاوه بر این، ۱۱ درصد افراد هم به دلیل اخراج و تعدیل نیرو مجبور به جابه‌جایی و جستجوی شغل جدید می‌شوند و سایر مباحث مطرح‌شده در این گزارش، به‌مراتب تأثیرگذاری کمتری در ترک شغل نیروی کار دارد.

بالاخره آن‌هایی که به یکی از دلایل ۱۳ گانه مجبور به ترک موقعیت شغلی خود می‌شوند و به دنبال کار دیگری می‌گردند، قطعاً هزینه آن را هم باید بپردازند. نمی‌توان انتظار داشت فردی به امید دستیابی به یک موقعیت شغلی بهتر قصد جابه‌جایی داشته باشد اما شرایط آن دستکم حتی برای دوره‌ای کوتاه هم که شده تغییر نکند.

**ترویج پشت‌میزنشینی در نظام آموزشی**  
همچنین اوضاع بدتر ترک شغل به‌جایار و به اختیار این است که شاید حتی دیگر نتوانید همان موقعیت قبلی شغلی خود را هم به دست آورید و یا برای مدتی طولانی بی‌کار بمانید. این شرایط می‌تواند برای افراد فاقد پوشش‌های بیمه‌ای و کسانی که امکان استفاده از پوشش بیمه بی‌کاری را ندارند، دوره‌ای بسیار سخت به لحاظ مالی باشد.

اما با تمامی این مخاطرات، برخی ترجیح می‌دهند شغلشان را ترک و به دنبال کار دیگری بروند. برخی معتقدند اگر بتوانند شغلی با درآمد کمتر ولی ضریب امنیت بالاتر و قرارداد کاری بهتر داشته باشند، بر شغلی زودگذر و دوره‌ای با درآمد بالا ولی یکباره، ترجیح دارد.

**برخی معتقدند اگر بتوانند شغلی با درآمد کمتر ولی ضریب امنیت بالاتر و قرارداد کاری بهتر داشته باشند، بر شغلی زودگذر و دوره‌ای با درآمد بالا ولی یکباره، ترجیح دارد**

**اشاره:**  
نتایج یک تحقیق ۵ ساله از رفتار بازار کار نشان می‌دهد ۳۰ درصد کل ترک کار در ایران به دلیل نبود امنیت شغلی و موقتی بودن، ۱۵ درصد به دلیل پایین بودن درآمد و ۱۱ درصد نیز به دلیل اخراج صورت می‌گیرد. به گزارش مهر، ممکن است برای شما هم پیش‌آمده باشد که به یکباره تصمیم بگیرید شغلان را تغییر داده و کارتان را عوض کنید. حال ممکن است دلایل خاصی برای این تغییر داشته باشید که قاعدتاً به مسائل پیشرفت شغلی، حقوق و مزایا، امنیت شغلی، تغییر محل سکونت و مباحثی از این دست مربوط می‌شود. اینکه دانما در بازار کار تغییراتی حاصل شود و برخی از شغلی به شغلی

دوره خدمت وظیفه در کنار کهنلت سن و بیماری نیز از دیگر دلایل مهم و قابل توجه ترک کار در ایران محسوب می‌شوند.

این پژوهش که در طول یک دوره ۵ ساله از یک میلیون و ۲۵۰ هزار فرد دارای ترک کار صورت گرفته است، نشان می‌دهد عموماً مردان دارای آمادگی بالاتری نسبت به زنان برای ترک کار بوده و بنا به دلایل یادشده، ترک کار نه تنها در شهرها، بلکه در جمعیت روستایی کشور که حالا دیگر بسیاری از جوانان آن تحصیل کرده هستند نیز اتفاق می‌افتد.

کهنلت سن، کوچک‌ترین عاملی است که ممکن است برخی را به ترک کار بکشاند و برای اغلب افراد مسائل

انرژی می‌گیرند، قدرت خرید اقلتار کم‌درآمد هم ضعیف‌تر از قبل شود. نتایج یک تحقیق که از سوی مرکز آمار ایران انجام شده، نشان می‌دهد در بازار کار ایران، افراد به ۱۳ دلیل مختلف ممکن است شغل خود را تغییر دهند و به اصطلاح عطش شغل را به لقای آن ببخشند. در این میان، پایین بودن درآمد و موقتی بودن کار؛ دو عامل مهم و اساسی در این زمینه محسوب می‌شود. علاوه بر این، تعطیلی دائمی محل کار، فصلی بودن کار، موقتی بودن کار، جابه‌جایی محل کار، تحصیل یا آموزش، اخراج و تعدیل نیرو، مسائل خانوادگی، مهاجرت، بازنشستگی و به پایان رسیدن

این دیدگاه باعث شده است تا امروز بیش از دو سوم کل بازار کار ایران در آرزوی دستیابی به یک صندلی شغلی محکم و قابل اطمینان باشند و به اصطلاح پشت‌میزنشینی در ایران به شدت رواج داشته باشد. معمولاً افراد چندان علاقه‌ای به چالش‌های شغلی و آزمون‌وخطا ندارند و عده‌ای بسیار معدود به دنبال مباحث کارآفرینی می‌روند. البته باید گفت سیستم آموزشی کشور از پایه تا عالی نیز کارآفرین محور بوده و معمولاً افراد چنین آموزش‌هایی برای شکوفا شدن استعدادها داده نمی‌شود و بیشتر گرایش پشت‌میزنشینی و دور ماندن از هیاهو ترویج می‌شود.

**شرکت داده‌پردازی رسپینا**  
جهت تکمیل سرمایه انسانی خود، از متخصصین واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغل	محل خدمت	توانایی‌ها	عنوان شغل	محل خدمت	توانایی‌ها
<b>مدیر امور نمایندگی‌ها</b>	تهران	دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر یا مدیریت بازرگانی ۳ سال تجربه کاری مرتبط	<b>کارشناس وایرلس RF</b>	تهران	تسلط به مفاهیم اولیه شبکه، وایرلس و CWNA و مایکروویو آشنایی با مفاهیم روابط عمومی و اصول مشتری مداری دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر IT مخابرات ۳ سال تجربه کاری مرتبط آشنایی کامل با مفاهیم شبکه
<b>مدیر محصولات اینترنتی (پهنای باشند) اقتصامی و ADSL ...)</b>	تهران	دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر، IT آشنایی با اصول مشتری مداری ۳ سال تجربه کاری مرتبط	<b>کارشناس سرور لینوکس</b>	تهران	تسلط بر نصب و راهاندازی سیستم‌عامل لینوکس و سرویس‌های تحت آن تسلط بر VMWARE تسلط بر ESXI آشنایی با سخت‌افزار سرور ترجیحاً Hip، Super و Micro آشنایی با نصب و راهاندازی Windows Server آشنایی با برنامه‌نویسی Bash-Scripting و PERL دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر IT ۲ سال تجربه کاری مرتبط
<b>مدیر دفتر</b>	کرج مشهد اصفهان	دارای لیسانس IT مدیریت یا MBA آشنایی با خدمات اینترنت فروش بازاریابی آشنایی با مفاهیم اولیه شبکه جنسیت آقا ۳ سال تجربه کاری مرتبط	<b>کارشناس فروش</b>	تهران مشهد اصفهان	تسلط بر مهارت‌های ارتباط مؤثر آشنایی با تکنیک‌های فروش و بازاریابی آشنایی با مفاهیم روابط عمومی و اصول مشتری مداری ۲ سال تجربه کاری مرتبط
<b>سرپرست وصول مطالبات</b>	تهران	متخصص در زمینه امور مشتریان و وصول مطالبات دارای لیسانس حسابداری ۳ سال تجربه کاری مرتبط	<b>کارشناس کار در ارتفاع</b>	تهران	آشنایی با تجهیزات بیسیم Outdoor حداقل ۱ سال تجربه کاری مرتبط
<b>کارشناس لایه ۳ مرکز عملیات NOC</b>	تهران مشهد اصفهان	تسلط بر پیکربندی، راهاندازی و عیب‌یابی شبکه‌هایی با ابعاد متوسط و یا بزرگ مسلط به مفاهیم Swithing و Routing آشنا با مفاهیم وایرلس و دارای مدرک (CCNP (R&S و آشنایی با مفاهیم روابط عمومی و اصول مشتری مداری دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر، IT ۳ سال تجربه کاری مرتبط	<b>مسئول دفتر</b>	تهران مشهد اصفهان	آشنایی کامل با نرم‌افزار Office آشنایی با مفاهیم روابط عمومی و اصول مشتری مداری ۲ سال تجربه کاری مرتبط
<b>کارشناس لایه ۲ عملیات NOC</b>	تهران مشهد اصفهان	تسلط بر پیکربندی، راهاندازی و عیب‌یابی شبکه‌هایی با ابعاد متوسط یا بزرگ مسلط به مفاهیم Routin، Swithing و آشنایی با مفاهیم وایرلس و توانایی کار با رادیوها Microtik UBNT، آشنایی با مفاهیم روابط عمومی و اصول مشتری مداری دارای لیسانس مهندسی کامپیوتر IT ۳ سال تجربه کاری مرتبط			

علاقه‌مندان به همکاری رزومه کاری خود را با ذکر عنوان شغلی به آدرس [jobs@respina.net](mailto:jobs@respina.net) ارسال فرمایند. نکته مهم: به رزومه‌های ارسالی بدون ذکر عنوان شغلی، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

**دعوت به همکاری**

شرکت رمیس، پیشرو در صنعت IT از افراد بانگیزه و واجد شرایط در زمینه‌های زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغل	مهارت مورد نیاز	تحصیلات	سابقه مرتبط
۱	<b>تکنسین help Desk</b>	تسلط کامل به سخت‌افزار و نصب ویندوز	حداقل کاردانی کامپیوتر	حداقل ۲ سال
۲	<b>تکنسین</b>	مسلط به تعمیرات پرینترهای لیزری	حداقل کاردانی	حداقل ۲ سال
۳	<b>کارشناس تعمیرات الکترونیک</b>	مسلط به تعمیر بوردهای الکترونیکی (ترجیحاً تعمیر مادربرد کامپیوتر)	حداقل کاردانی الکترونیک	حداقل ۲ سال
۴	<b>انباردار</b>	آشنا به قطعات کامپیوتر آشنا به سیستم انبارداری	حداقل کاردانی	حداقل ۲ سال

متقاضیان محترم می‌توانند جهت ثبت رزومه خود به بخش دعوت به همکاری وبسایت شرک رمیس مراجعه و با رزومه خود را به آدرس [vacancy@remisco.com](mailto:vacancy@remisco.com) ارسال نمایند. ذکر ردیف شغلی الزامی است.

**دعوت به همکاری**

یک شرکت مهندسی مشاور دعوت به همکاری می‌نماید:

۱- نقشه کش فرآیند با ۲ تا ۴ سال سابقه کار آشنا با نقشه‌کشی واحدهای فرآیندی نفت، گاز و پتروشیمی و تسلط کافی به زبان انگلیسی و توانایی کار با نرم‌افزارهای مرتبط

۲- منشی با حداکثر ۵ سال سابقه کار و آشنایی به زبان انگلیسی و مسلط به تایپ فارسی و لاتین و نرم‌افزار Excel، Visio، Outlook

متقاضیان محترم می‌توانند مشخصات فردی خود را با درج کد آگهی در موضوع به آدرس الکترونیکی ذیل ارسال نمایند.

[Hr2015cv@gmail.com](mailto:Hr2015cv@gmail.com)

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار جهاد دانشگاهی برگزار می‌کند:

**مفاهیم حسابداری مقدماتی و تکمیلی (ویژه بازارکار)**

نرم افزار مالی همکاران سیستم  
نرم افزار سپیدار سیستم  
(حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و بل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶  
۷۴۷ ۷۴۷ ۶۶

**دعوت به همکاری**

یک شرکت در زمینه تولید قطعات خودرو به منظور تکمیل کادر تیم نرم‌افزار از علاقه‌مندان با شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**برنامه‌نویس** مسلط به #C-LINQ-EF6

(حداقل ۲ سال تجربه کاری مفید)

فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های معتبر (سراسری و آزادتهران و شهرهای بزرگ) می‌توانند رزومه خود را به آدرس [cvrequest1392@gmail.com](mailto:cvrequest1392@gmail.com) ارسال نمایند.

**دعوت به همکاری**

**تکنسین برق و الکترونیک**

جهت پشتیبانی و نگهداری تاسیسات برق انبارهای شرکت واقع در باغستان شهریار متاهل- غیرسیگاری- با ضامن معتبر و سابقه مفید

[info@neonperse.com](mailto:info@neonperse.com)

**دعوت به همکاری**

**تکنسین اپرایی برق**

تکنسین برق یا فارغ‌التحصیلان هنرستانهای فنی

حداقل ۲ سال سابقه کار  
\* روحیه کار تیمی \* تسلط نسبی بر نرم‌افزارهای Word و Excel  
\* دانستن زبان انگلیسی فنی \* آمادگی انجام ماموریت در شهرستانها

[Vacantjob99@gmail.com](mailto:Vacantjob99@gmail.com)

بازارکار

۷۷۸۵-۶۶۴۹  
Tel: ۶۶۹۷۲۵۲۵  
Fax: ۶۶۴۹-۷۳۹