

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برآن است تا از طریق شناسایی و اجرای آموزش‌های مهارتی نوین و پیشرفته، فرصت‌های شغلی جدیدی را در کشور ایجاد و تقویت نماید.  
اکنون که در راستای استراتژی مهارت‌سازی مبتنی بر پژوهش محوری با نگاه بین‌المللی، شاهد برگزاری دومین همایش بین‌المللی و سومین همایش ملی «مهارت‌آموزی و اشتغال» در کشور هستیم، امیدواریم این همایش بتواند از طریق تبادل افکار و اندیشه‌های متخصصان، اساتید، پژوهشگران و خبرگان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، دستاوردهای مناسبی را در این مسیر فراهم نماید.

### مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران: اشتغال و سیاست‌های چند کارکردی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای

همچنین حمیدرضا خانیور مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران نیز در رابطه با این همایش بیان کرد: آموزش‌های مهارتی رکن اصلی توسعه ملی در هر کشوری است. نیروی انسانی ماهر که محصول مستقیم آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و آموزش‌های مهارتی است، علاوه بر رسالت اجتماعی - فرهنگی، برادر اصلی توسعه به شمار می‌آید. از این‌رو، توجه به این بخش و ارزیابی مستمر روند تحول آن، در جمله اولویت‌های اصلی در مدیریت سرزمینی کشور است و نمی‌توان آن‌ها بدون یک سیاست و تدبیر حساب شده رها کرد. در ضرورت مهارت‌آموزی و ارتباط آن با اشتغال باید عنوان نمود که اشتغال بخشی از پازل توسعه و پیشرفت کشور است، اشتغال نیازمند نگرشی سیستمی و مشارکت همه مسئولان و ذی‌نفعان اعم از کارگر و کارفرما بوده و باید به این مهم توجه شود.

حتی می‌توان رد پای آموزش‌های مهارتی را در ساماندهی و جهت‌دار نمودن پاره‌های پرداختی مشاهده نمود. نکته جالب اهمیت، جرح و تعدیل سیاست پرداختی پاره‌ها در یک بازه زمانی دراز مدت و جایگزینی آن با ابزار تولیدی است که باید در اختیار افراد قرار داده؛ چرا که با آموزش‌های مهارتی که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ایال می‌باشد، می‌توان مردم را در فرایند تولید، مولد ساخت. در نگاه دیگر و از بعد کارویژه برون مرزی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای می‌توان گفت که اشاعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای پارادایمی مغفول است که مفاهیم، الگوها و ساختارهای پیشین مربوط به آموزش و دانش را دستخوش تغییر قرار داده است و ضرورت دارد در دستور کار سیستمی نظام اقتصادی قرار گیرد.

باید عنوان نمود که اهمیت آموزش‌های مهارتی در افزایش تولید بهره‌وری واضح است چرا که جامعه صنعتی آموزشی در یک سطحی از صنعت قرار دارد که با جوامع سابق به طور کلی تفاوت دارد. بدین سبب باید گفت که اگر در برنامه‌های توسعه بنگاه‌های اقتصادی (SME) و صنعتی کردن کشور، ضرورت آموزش فنی و مهارتی کارگران و ارتقاء سطح دانش و نگرش افراد چنانکه باید مورد توجه قرار گیرد، توسعه صنعتی و پیشرفت تولید در سطح خواهد ماند و نیازمندی‌ها به قدرت‌های بزرگ صنعتی باقی خواهند ماند.

برای برون رفت از این وضعیت یعنی رسانیدن سطح تولید و شکوفایی اقتصاد کشور به کشورهای بزرگ صنعتی، ضرورت ایجاد می‌نماید که اولاً نیروی انسانی متخصص و کارآمد مورد نیاز صنایع در مدت کوتاهی تأمین شود. ثانیاً برنامه‌های آموزشی بر اساس نیازهای موردی صنایع تنظیم گردد و با دنیای واقعی کار همگون باشد و ثالثاً تمام کارگران شاسغل امکان تطبیق مهارت‌های خود را با تکنولوژی جدید که پیوسته در حال پیشرفت و تکامل است را داشته باشند.

در پایان باید عنوان نمود که همایش‌های ملی و بین‌المللی در راستای توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و مهارت‌آموزی می‌تواند ابزاری مناسب جهت برون رفت از معضل بیسکاری و پایه‌گذاری اشتغال مولد باشد.

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیامی به سومین همایش ملی مهارت‌آموزی و اشتغال تأکید کرد:

# توسعه و تقویت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای نیازمند توجه دولت و مجلس است

به گزارش خبرنگار بازارکار، همزمان با برگزاری این همایش، دکتر علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر کورش پرند، معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و حمیدرضا خانیور مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران در پیام‌های جداگانه‌ای به همایش فوق بر اهمیت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای تأکید کردند که متن این پیام‌ها به شرح ذیل است.



مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران: در ضرورت مهارت‌آموزی و ارتباط آن با اشتغال باید عنوان نمود اشتغال نیازمند نگرشی سیستمی و مشارکت همه مسئولان و ذی‌نفعان اعم از کارگر و کارفرما بوده و باید به این مهم توجه شود



رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برآن است تا از طریق شناسایی و اجرای آموزش‌های مهارتی نوین و پیشرفته، فرصت‌های شغلی جدیدی را در کشور ایجاد و تقویت نماید



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: آنچه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای را حائز اهمیت می‌کند، توجه به این آموزش‌ها به مفهوم «قابلیت‌انسانی» به جای سرمایه انسانی است؛ در این معنا درحالی‌که سرمایه انسانی تمرکز بر نقش فاعلی انسان در افزایش و بهبود امکانات تولید دارد، قابلیت انسانی تلاش می‌کند توانمندی انسان‌ها را برای دستیابی به زندگی شایسته‌تر تقویت نماید. در همین جاست که آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در ایجاد و تقویت عدالت اقتصادی و اجتماعی تأثیرگذار است.

### رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور: ایجاد فرصت‌های جدید اشتغال نیازمند پرداختن به مهارت‌های نوین

دکتر کورش پرند، معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور نیز در پیامی به این همایش تأکید کرده‌در شرایطی که جهان امروز با مجموعه‌ای از دگرگونی‌ها در عرصه‌های سیاست، اقتصاد، علم و فرهنگ و شیوه‌های زندگی در دامنه‌ای وسیع روبرو است، قابلیت‌های فناورانه به عنوان یکی از شاخص‌های اصلی توسعه در فضای رقابت جهانی به شمار می‌رود؛ اهمیت این شاخص تا جایی است که نقش قابلیت انسانی در فرایند توسعه بر نقش منابع طبیعی برتری یافته است. همین امر تغییر سازمان کار و رفاه اجتماعی را به دنبال داشته است. یافتن مهارت نیروی انسانی را به دنبال داشته است.

از همین‌رو عواملی همچون اهمیت یافتن اقتصاد دانش محور، تولید کالا با مهارت بیشتر، تأثیر نیروی کار در مشاغل، تربیت نیروی کار ماهر برای جذب سرمایه خارجی و ... دولت‌ها را بر آن داشته است تا برای کیفیت بخشیدن به نظام آموزش‌های مهارتی خود و سازگاری آن با تغییرات جهانی، دست به اتخاذ استراتژی‌های فعالانه‌ای در این فضا بزنند. یکی از این استراتژی‌ها، استراتژی خلق مهارت‌های جدید در تولید و

انتقال فناوری است؛ بخشی که بی‌شک در مسیر حرکت به سمت توسعه در کنار سایر استراتژی‌ها امری اجتناب‌ناپذیر است؛ در این استراتژی باید سیاست‌هایی همچون ایجاد و تقویت توانمندی‌های فناورانه، شناسایی فرصت‌های اشتغال در حوزه تولید و انتقال فناوری و شناسایی مهارت‌های برتر و پیشرفته در حوزه تولید و انتقال فناوری دنبال می‌شود. اتخاذ این استراتژی پرداختن جدی‌تری به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای را به دنبال خواهد داشت و در این مسیر داشتن رویکردی جامع و کلان نگر به این آموزش‌ها را ضروری می‌سازد. از سوی دیگر، از آنجا که امروز، تولید و انتقال فناوری بخشی جهانی و فراملی است، برای استفاده از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در این مسیر، نیازمند داشتن نگاه بین‌المللی به موضوع هستیم و باید بدانیم که امروز، فنساری، مهارت و امور بین‌الملل بر یکدیگر تأثیرگذارند. با این رویکرد سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در اتخاذ استراتژی مهارتی کشور در فرایند رقابت جهانی و به ویژه در تولید و انتقال فناوری، از ۳ سال گذشته اقدام به تدوین سند راهبردی مهارت و فناوری نموده است. این سازمان در سند راهبردی مهارت و فنساری، در راهبردهای «طراحی و استقرار نظام جامع مهارت و فناوری» و «توسعه و ارتقای

## دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی (کالای خواب) از افراد متخصص و کارآمد به شرح ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	کد شغل	شغل	شرایط احراز شغل	تعداد
۱	PM	مدیر محصول	تسلط به برنامه‌ریزی و کنترل فروش - تسلط به تکنیک‌های جمع‌آوری اطلاعات بازار (ترجیحاً کالای خواب) مسلط به انگلیسی، دارای سابقه کار و تحصیلات مرتبط MBA	۳ نفر آقا/ خانم
۲	SM	مدیر فروش	خلاق و توانا در جهت توسعه بازار - تسلط کامل انواع کانال‌های فروش - توانایی برنامه‌ریزی و راهبری تیم‌های فروش دارای سابقه کار و تحصیلات مرتبط	۲ نفر آقا
۳	FM	مدیر مالی	دارای حداقل ۱۰ سال سابقه مفید و تحصیلات مرتبط	۱ نفر آقا
۴	BM	مدیر بازرگانی	با رویکرد و تحصیلات استراتژی مارکتینگ و بازاریابی	۱ نفر آقا
۵	SA	حسابدار ارشد	مسلط به حسابداری فروش نمایندگی‌ها - توانایی کار تیمی حداقل ۳ سال سابقه حسابداری فروش	۲ نفر آقا/ خانم
۶	RMO	مسئول دفتر مدیرعامل	مسلط به نرم‌افزارهای آفیس، اینترنت، مکاتبات و نگارش اداری (فارسی - انگلیسی) حداقل ۵ سال سابقه مفید تحصیلات مرتبط	۲ نفر آقا/ خانم
۷	AC	مشی اداری خانم	با سابقه کار - آشنایی به تایپ و امور دفتری - روابط عمومی بالا - دیپلم به بالا - مسلط به office امور یگانگی	۱ نفر خانم

ارسال رزومه با درج کد شغل تا ۳ روز به [jobs.npgm@gmail.com](mailto:jobs.npgm@gmail.com)

## دعوت به همکاری

موسسه رسایش (همایش، نمایشگاه، نشریه، تبلیغات) دعوت به همکاری می‌نماید.

شغل	مدت تحصیلی	سابقه کار
سرپرست تحقیق و توسعه	فوق لیسانس مرتبط	۵ سال
سرپرست فروش	MBA با گرایش بازاریابی	۵ سال
صندوقدار و منشی امور مالی	لیسانس حسابداری	۳ سال
بازاریاب	ترجیحاً لیسانس بازرگانی	۳ سال
تحصیلدار	دیپلم متوسطه، دارای گواهینامه موتور سیکلت و ضامن معتبر	۵ سال
تالیست و منشی	ترجیحاً لیسانس	۳ سال

ایمیل: [info@rasayesh-event.com](mailto:info@rasayesh-event.com)  
فکس: ۸۸۱۹۳۳۰۷

## دعوت به همکاری

یک شرکت بزرگ تولیدی صنعتی جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در تهران واجد شرایط زیر را دعوت به همکاری می‌نماید:

عنوان پست	مشخصات
مدیر اداری و منابع انسانی	۱- جنسیت: ۲- حداقل ۵ سال سابقه مرتبط ۳- دارای حداقل مدرک کارشناسی مدیریت و علوم اداری و یا مشابه ۴- آشنایی کامل به مفاهیم حوزه منابع انسانی ۵- تسلط بر قانون کار و امور اجتماعی ۶- حداقل سن ۳۵ سال ۷- دارای توان مدیریت بالا و خوش برخورد ۸- مسلط به نرم‌افزار MS-OFFICE ۹- توانایی تهیه و تنظیم گزارشات کلی و تفصیلی مورد نیاز

از واجدین شرایط درخواست می‌شود مشخصات کامل خود را به همراه سوابق کاری تا ۳ روز بعد از درج آگهی به ایمیل [job@artagroup.com](mailto:job@artagroup.com) ارسال نمایند.

## دعوت به همکاری

شرکت سازنده قطعات خودرو  
واجدین شرایط می‌توانند رزومه خود را، طی ۱۰ روز کاری به نشانی [job@modernautolight.com](mailto:job@modernautolight.com) ارسال نمایند.

ردیف	مشخصات
۱	مدیر منابع انسانی و اداری

## دعوت به همکاری

شرکت گهر انرژی سیرجان

شرکت گهر انرژی به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود جهت استخدام در پست‌های برق احداثی در مجتمع گل‌گهر از بین داوطلبان بومی استان کرمان طی آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش به شرح زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

(الف) شرایط عمومی برای شرکت در آزمون

- تألیت جمهوری اسلامی ایران.
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور.
- انجام خدمت سربازی یا داشتن معافیت‌های قانونی دائم (غیر پزشکی).
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات.
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر.
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی لازم برای انجام کاری که استخدام می‌شوند.
- دارا بودن شرایط احراز شغل.
- عدم اشتغال به خدمت و ندانستن تمهد خدمتی و عدم اشتغال به تحصیل.
- کسب موفقیت در آزمون‌ها و ارزیابی استخدامی

(ب) شرایط اختصاصی

- داشتن شرایط سنی به شرح زیر:
  - حداکثر ۲۸ سال سن برای مقطع کارشناسی (متولدین بعد از تاریخ ۱۳۶۵/۱/۱)
  - حداکثر ۲۹ سال سن برای مقطع کارشناسی (متولدین بعد از تاریخ ۱۳۶۴/۱/۱)
- ارائه سابقه کار هیچگونه تغییری در حداکثر سن تعیین شده نخواهد داشت.
- داشتن مدرک تحصیلی مناسب با رشته شغلی مورد نظر در جدول زیر
- فقط افراد بومی استان کرمان
- پس از اعلام نتایج آزمون و مصاحبه، اولویت استخدام به تشخیص شرکت با افراد بومی ساکن شهرستان سیرجان و نزدیک آن خواهد بود.
- افراد دارای مدرک تحصیلی بالاتر از آنچه ذکر شده در هر مرحله حذف خواهند شد.
- عدم اشتغال و پذیرش در آزمون‌های استخدامی شرکت معنی و صنعتی گل‌گهر

ردیف	رشته شغلی	مقطع و رشته تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱	مهندس برق	لیسانس در رشته برق یا گرایش‌های قدرت یا شبکه‌های انتقال و توزیع	۲	مرد
۲	تکنسین برق	فوق دیپلم در رشته برق یا گرایش قدرت	۱۴	مرد

فرم تقاضای شرکت در آزمون استخدامی شرکت گهر انرژی

نام و نام خانوادگی: \_\_\_\_\_  
شماره شناسنامه: \_\_\_\_\_ تاریخ تولد: \_\_\_\_\_  
مقطع تحصیلی: \_\_\_\_\_ رشته تحصیلی: \_\_\_\_\_  
محل تولد: \_\_\_\_\_ تاریخ عقد مدرک: \_\_\_\_\_  
محل خدمت: \_\_\_\_\_  
محل تولد: \_\_\_\_\_  
محل خدمت: \_\_\_\_\_ مدت سابقه کار با توجه به رشته شغلی: \_\_\_\_\_  
تلفن: \_\_\_\_\_ کد (پیش شماره شهرستان): \_\_\_\_\_  
تلفن همراه (الزامی): \_\_\_\_\_  
نشانی داوطلب: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_  
کد پستی: \_\_\_\_\_  
اینجانب: \_\_\_\_\_ صحت مندرجات فوق را تأیید و مسئولیت هرگونه مطالب خلاف واقع را به‌عهده می‌گیرم.  
محل امضاء: \_\_\_\_\_ تاریخ تکمیل فرم: \_\_\_\_\_