

ملاک عمل نرخ تورم یا شرایط اقتصادی کشور؟

# گمانه‌زنی‌ها درباره تعیین حداقل دستمزد ۹۱ کارگران آغاز شد

اشاره:

طی سال‌های گذشته نیز افزایش حداقل دستمزد که طبق پیش‌بینی‌های ماده ۴۱ قانون کار صورت می‌گیرد دستخوش نوسانات و مصوبات مختلفی بوده است به نحوی که افزایش ۹ درصدی اسامال دستمزد کارگران یکی از کمترین افزایش‌ها و تجربه‌ها در سال‌های گذشته بوده است. طبق ماده ۴۱ قانون کار، نرخ تورم در کنار تأمین حداقل معیشت خانوار کارگری دو مؤلفه اصلی شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد هر سال کارگران است به نحوی که نمایندگان کارگری عضو شورای عالی کار پیشنهادها و کارشناسی‌های خود را بر مبنای این دو مؤلفه جمع بندی و ارائه می‌کنند. سسال گذشته که کمترین افزایش حداقل دستمزد برای سال جاری به میزان ۹ درصد به تصویب شورای عالی کار رسید، طبق نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی در پایان بهمن ماه ۸۹، نرخ تورم به میزان ۱۱/۱ درصد بوده است.

افزایش حداقل دستمزد کارگران و مشمولان قانون کار که حداقل ۴۰ درصد کل شاغلان کشور را شامل می‌شود مهم‌ترین موضوع و اقدامی است که هر ساله توسط شورای عالی کار طی ماه‌های پایانی سال دنبال می‌شود. افزایش مزد هر سال میلیون‌ها مشمول قانون کار و اینکه افراد شاغل در بخش‌ها و بنگاه‌های مختلف تولیدی و اقتصادی کشور در سال جدید به چه میزان افزایش حقوق خواهند داشت، موضوعی نیست که حس کنجکاوی کارگران را تحریک نکند. از این‌رو، همزمان با آغاز نشست‌ها و بررسی‌های کارگران، کارفرمایان و دولت پیرامون این موضوع در ماه‌های پایانی هر سال، حداقل دستمزد به یکی از مهم‌ترین پیگیری‌ها چه در رسانه‌ها و چه بسرای خود مشمولان قانون کار تبدیل می‌شود.

علی دهقان کیا، اظهار داشت: در اولین جلسه مقدماتی تصمیم گیری شد تا هر یک از گروه‌ها اعم از کارگران، کارفرمایان و دولت تا یک‌ماه آینده برخی بررسی‌ها را در مورد دستمزد سال آینده مشمولان قانون کار انجام دهند. دهقان کیا ادامه داد: تهیه مدارک و انجام کارشناسی‌های مختلف در زمینه وضعیت قیمت‌ها و سبد معیشت خانوار در ماه‌های آینده مهم‌ترین و اساسی‌ترین کاری است که هر یک از گروه‌های کارگری و کارفرمایی انجام خواهند داد. وی تأکید کرد: نمایندگان کارگری تا یک‌ماه آینده باید برخی دلایل و مستندات خود در مورد میزان افزایش حداقل دستمزد سال آینده را ارائه کنند.

## سختی آخر

بر اساس ماده ۴۱ قانون کار فعلی، شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل دستمزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به نرخ تورمی اعلامی از جانب بانک مرکزی و همچنین سبد معیشت خانوار تعیین کند. بر این اساس در سال جاری نیز کمیته‌های دستمزد در استان‌ها کار خود را از اوایل آبان ماه جاری آغاز کرده‌اند و نمایندگان کارگران خواستار برگزاری جلسات شورای عالی کار با موضوع دستمزد سال ۹۱ از ابتدای آذرماه هستند.

این در حالی است که با توجه به ارائه پیش‌نویس اصلاح قانون کار توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تغییراتی که بر اساس این پیش‌نویس در متن ماده ۴۱ قانون کار اعمال شده است، تعیین حداقل دستمزد ۹۱ کارگران متفاوت با سال‌های گذشته خواهد بود و شرایط اقتصادی کشور نیز نقش مهمی در این زمینه خواهد داشت. باید منتظر ماند و دید اصلاح قانون کار به کجا می‌انجامد و آیا تعیین حداقل دستمزد ۹۱ کارگران مبتنی بر قانون کار فعلی خواهد بود؟

تأکید کرد: اعتقاد داریم باید براساس واقعیت‌های موجود اقدام، حرکت و به نتیجه رسید. وی با بیان اینکه به جای ایجاد جو روانی باید از سوءاستفاده برخی جریان‌ها نسبت به موضوع دستمزد پرهیز کرد، گفت: اگر به دنبال کمک به جامعه کارگری و کار کارشناسی هستیم باید در فضای آرام پژوهش و تحقیق با توجه به واقعیت‌های جامعه انجام شود. وی خاطرنشان کرد: باید دستمزدی برای کارگران نهایی شود که امکان پرداخت آن از سوی کارفرمایان وجود داشته باشد و در نهایت کمک معیشت کارگران باشد.

رئیس کانون شوراها عالی شوراها کار با اشاره به گمانه‌زنی‌های دو برابر شدن دستمزد اظهار داشت: این موضوع فقط منجر به افزایش قیمت‌ها در جامعه و ایجاد انتظار روانی کاذب می‌شود.

وی با بیان اینکه کارگران از تعیین دستمزد یک میلیونی ناراحتی نخواهند شد ابراز داشت: قطعاً این موضوع باعث خوشحالی خواهد بود اما اگر کارفرما و تولید نتواند جوابگوی آن باشد اشتغال موجود هم از بین خواهد رفت. این فعال کارگری اولویت اول در تعیین مزد را بقاء بنگاه‌های تولیدی دانست و خاطرنشان کرد: در صورت وجود تولید و رونق اشتغال مطالبات کارگری معنا می‌یابد.

## ارائه مستندات توسط نمایندگان کارگری تا یک‌ماه آینده

در همین حال عضو هیئت مدیره کانون شوراها اسلامی کار استان تهران نیز با تأکید بر یک نشست مقدماتی برگزار شده شورای عالی کار با حضور مقامات کارگری، کارفرمایی و دولت در زمینه حداقل دستمزد سال آینده میلیون‌ها کارگر، گفت: از این طریق کار به صورت رسمی آغاز شده است.



حداقل دستمزد متفاوت برای سال آینده به نسبت ۹ درصد سال جاری است.

## نرخ تورم از دی ماه کاهش خواهد یافت!

هرچند حفظ شرایط افزایش ۹ درصدی نرخ تورم در هر ماه از تیر تا مهر می‌تواند مهم‌ترین مؤلفه تعیین حداقل دستمزد را به نفع کارگران چرخش دهد اما اخیراً رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرده است که نرخ تورم از دی ماه کاهش خواهد یافت. این موضوع از آنجا حائز اهمیت است که شورای عالی کار نرخ تورم پایان بهمن ماه هر سال را ملاک اصلی افزایش حداقل دستمزد سال آینده کارگران قرار می‌دهد.

اما اگر پیش‌بینی‌های رئیس کل بانک مرکزی برای کاهش شدن نرخ تورم از دی ماه درست نباشد، باید انتظار داشت که حداقل دستمزد سال ۹۱ کارگران حداقل به میزان ۲ برابر اسامال نیز افزایش یابد و با توجه به روند افزایش نرخ تورم فعلی این موضوع دور از انتظار نخواهد بود.

با این حال، رفته‌رفته باید منتظر اظهارنظرهای مختلفی در مورد حداقل دستمزد سال آینده کارگران باشیم چرا که از این‌ها بعد نشست‌ها و جلسات مختلفی چه بین کارگران و چه به صورت مشترک با کارفرمایان پیرامون مسئله دستمزد سال آینده برگزار خواهد شد که به ارائه اظهارنظرهای مختلفی خواهد انجامید.

## گمانه‌زنی‌ها نسبت به افزایش حقوق مزدبگیران غیرواقعی است

در همین ارتباط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گمانه‌زنی‌ها نسبت به افزایش حقوق مزدبگیران برای سال آینده را غیرواقعی خواند. عبدالرضا شیخ‌الاسلامی در حاشیه جلسه هیئت دولت اظهار

## نرخ واقعی تورم ملاک عمل قرار گیرد

هرچند که به گفته نمایندگان کارگری و کارفرمایی عضو شورای عالی کار، افزایش حداقل دستمزد اسامال مشمولان قانون کار با افزایش حق بن به میزان ۱۱/۱ درصد یعنی نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی بوده است، اما بر سر اینکه نرخ تورم اعلام شده بانک مرکزی با واقعیت معیشت خانوار مطابقت دارد و یا خیر؟ نیز برخی حواشی هرساله مطرح می‌شود. منتقدان روش محاسبه نرخ تورم بانک مرکزی بر این اعتقادند که نرخ‌های اعلامی این بانک با واقعیت معیشت و سبد هزینه‌های خانوار مطابقت ندارد و تورم به مراتب بالاتر از اعلام بانک مرکزی است که البته در نقطه مقابل بانک مرکزی نیز از محاسبات خود دفاع می‌کند.

با این حال به دلیل تأکید ماده ۴۱ قانون کار، توجه و محوریت بالایی در تعیین حداقل دستمزد بر نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی وجود دارد. هرچند که برای سال آینده شورای عالی کار با یک چالش جدید نیز در مورد نرخ تورم مواجه است و آن هم وجود دو مرجع اعلام نرخ یعنی بانک مرکزی و مرکز آمار ایران است.

به نظر می‌رسد متفاوت بودن نرخ‌های تورم اعلامی توسط این دو مرکز در ماه‌های گذشته و برحق دانستن محاسبات توسط هر یک از این دو نهاد، شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده کارگران چالش جدیدی را نیز تجربه کند.

اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها در سال جاری باعث افزایش نرخ تورم طی ماه‌های گذشته شده است به نحوی که این نرخ تنها در یک فصل (تابستان اسامال) به میزان ۲/۸ درصد افزایش یافته است. از منظر دیگر رشد ۳ درصدی نرخ تورم در فاصله تیر تا مهر ماه ۹۰ از ۱۶/۳ تا ۱۹/۱ درصد نشان‌دهنده احتمال تعیین

## نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران جهت تکمیل و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متخصص، مومن و متعهد با شرایط و امتیازات زیر به صورت پیمانی وفق ماده ۳۳ قانون آجا (کارمند علمی، تجربی و افسری) استخدام می‌نماید



### شرایط عمومی استخدام:

- متدین به دین اسلام ۲ - التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه
- تابعیت جمهوری اسلامی ایران ۴ - ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن‌ها ۵ - عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران ۶ - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی ۷ - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه‌های سیاسی غیرقانونی و یا الحاد ۸ - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی ۹ - عدم معروفیت به فساد اخلاقی و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نداشتن سوء پیشینه کیفری مؤثر برابر اعلام مراجع ذیصلاح ۱۰ - داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر تاییدیه اداره بهداشت و درمان نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران، (حداقل قد ۱۶۵ سانتیمتر) ۱۱ - نداشتن تعهد خدمت به سازمان‌های دولتی و غیردولتی به صورت رسمی، آزمایشی و پیمانی و سایر حالت استخدامی ۱۲ - داشتن کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت سربازی ۱۳ - بنیای محاسبه سن برای داوطلبان اولین روز ثبت‌نام مندرج در آگهی مورخ ۹۰/۸/۱۷ می باشد. (دارندگان کارت معافیت پزشکی حق ثبت‌نام ندارند) ۱۴ - ۵سال به حداکثر سن داوطلبان فرزند شهدا اضافه می‌شود و از شرط معدل معاف می‌باشد.

### شرایط اختصاصی استخدام کارمندان علمی:

- حداکثر سن داوطلبان برای کارمندان علمی ۲۸ سال می باشد. (مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه خواهد شد)
- دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های معتبر (که به تأیید وزارت علوم رسیده باشد) در رشته‌های فنی و مهندسی حداقل معدل ۱۳ و رشته‌های غیرمهندسی معدل ۱۴ ۳ - موفقیت در آزمون ورودی (کتبی روانسنجی) - مصاحبه حضوری (مکتبی و آمیختگی) - مصاحبه علمی - انجام معاینات پزشکی - تست ورزش

### شرایط اختصاصی استخدام داوطلبان افسری:

- حداکثر سن داوطلبان برای داوطلبان افسری ۲۷ سال می باشد. (مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه خواهد شد)
- دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های معتبر (که به تأیید وزارت علوم رسیده باشد) در رشته‌های فنی و مهندسی حداقل معدل ۱۳ و رشته‌های غیرمهندسی معدل ۱۴ ۳ - موفقیت در آزمون ورودی (کتبی روانسنجی) - مصاحبه حضوری (مکتبی و آمیختگی) - مصاحبه علمی - انجام معاینات پزشکی - تست ورزش

### شرایط اختصاصی استخدام کارمندان تجربی:

- حداکثر سن داوطلبان برای کارمندان تجربی ۲۶ سال می باشد. (مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه خواهد شد)

- موفقیت در آزمون ورودی (کتبی روانسنجی) - مصاحبه حضوری (مکتبی و آمیختگی) - آزمون مهارت فنی - انجام معاینات پزشکی - تست ورزش ۳ - داشتن مدرک آموزش معتبر از سازمان فنی و حرفه‌ای ۴ - داشتن حداقل مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی و حداکثر دیپلم

### امتیازات:

- کلیه استخدامیان از مزایای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری برخوردار می‌گردند.
- کارکنان استخدامی، در طول خدمت برابر ضوابط و مقررات، حکمت کارت و بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر خود و عائله تحت تکفل و سایر تسهیلات رفاهی استفاده خواهند نمود.
- خانواده معظم شهداء، جانبازان و آزادگان و فرزندان نظامی و بسیجیان فعال از امتیازات قانونی مصوب (در صورت ارائه مدارک معتبر از مراجع ذیصلاح) بهره‌مند خواهند بود.

### مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام:

- ۲ قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده. ۲ - اصل و روگرفت مدرک تحصیلی (از تحویل اصل مدرک تحصیلی اکیدا خودداری فرمایید) ۳ - اصل و یکسری روگرفت از تمام صفحات شناسنامه. ۴ - یک برگ روگرفت کارت پایان خدمت یا کارت معافیت غیرپزشکی دائم و یا ارائه گواهی اشتغال به خدمت یا قیاد فاقد اضافه خدمت سنواری برای داوطلبانی که در حال گذراندن خدمت سربازی هستند ۵ - اصل و روگرفت کارت ملی ۶ - یک برگ روگرفت پایان طرح عمومی برای رشته‌هایی که ملزم به ارائه آن می‌باشند. (مدارک تحویل شده به حوزه‌های استخدامی به هیچ وجه مسترد نمی‌گردد.)

### ثبت نام و محل آزمون:

- علاقتمندان می‌توانند با در دست داشتن مدارک خواسته شده، با توجه به محل سکونت خود به صورت حضوری به حوزه‌های ثبت‌نامی زیرمراجعه و نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند و کارت ورود به جلسه آزمون را دریافت نمایند ضمناً از ارسال مدارک از طریق پست خودداری نمایند.

- مهلت ثبت‌نام برای داوطلبان افسری و کارمندان علمی از تاریخ ۹۰/۸/۱۷ تا تاریخ ۹۰/۹/۱۰ و برای کارمندان تجربی از تاریخ ۹۰/۸/۱۷ تا تاریخ ۹۰/۹/۱۰ خواهد بود.

- داوطلبان افسری پیمانی در تمامی حوزه‌های ثبت نامی اعلام شده می‌توانند ثبت نام نمایند.

- داوطلبان فقط مجاز به انتخاب یکی از مشاغل مندرج در جدول می‌باشند و برای هر یک از مشاغل، ۱۰ برابر سهمیه ثبت‌نام به عمل خواهد آمد و در صورت تکمیل سهمیه، ثبت نام متوقف خواهد شد.

ردیف	تخصص	مقطع	جنسیت	تعداد	شهر محل خدمت
۱	بهداشت محیط	کارشناس	مرد	۶ نفر	تهران (۲ نفر) - تبریز - بجنورد - کرمان
۲	بهداشت کار معلا و دندان	کاروان	مرد	۵ نفر	تهران (۳ نفر) - ارومیه - زاهدان
۳	شوایی سنجی	کارشناس	مرد و زن	۴ نفر	تهران - زاهدان - بجنورد - اصفهان
۴	انژیوپلاستی	کارشناس	مرد	۱ نفر	شیراز
۵	روانشناس بالینی	کارشناس	مرد	۴ نفر	اصفهان - تهران (۴ نفر)
۶	روانشناس بالینی	کارشناس	زن	۶ نفر	گرمشاه
۷	سیاسی سنجی	مرد و زن	مرد	۴ نفر	سنج - تهران - ارومیه - اصفهان
۸	ماما	کارشناس	زن	۲ نفر	تهران - تبریز
۹	راه‌بروایی	کاروان	مرد	۱ نفر	تهران
۱۰	علوم تغذیه	کارشناس	مرد	۲ نفر	تهران

### جدول (ب) مشاغل علمی

ردیف	تخصص	مقطع	جنسیت	تعداد	شهر محل خدمت
۱	زبان انگلیسی	کارشناس	مرد	۱	تهران
۲	شیمی	کارشناس	مرد	۱	اصفهان
۳	الکترونیک	کاروان	مرد	۱	تهران
۴	مکانیک با تخصص جوشکاری	کاروان	مرد	۱	تهران
۵	عمران با گرایش آب	کاروان	مرد	۱	تهران
۶	زبان ترکی	کارشناس	مرد	۱	تهران
۷	رابطه نرم افزار	کاروان	مرد	۲	تهران - اصفهان
۸	نقشه‌برداری	کاروان	مرد	۲	بروجرد - اهواز
۹	ماتریز	کارشناس	مرد	۱	تهران
۱۰	برق و الکترونیک	کاروان	مرد	۱	تهران
۱۱	روانشناس بالینی	کارشناس	مرد	۸	شیراز - تهران - خرم‌آباد - اهواز - مراغه - شهرضا - کرمانشاه - زاهدان
۱۲	حسابداری	کاروان	مرد	۱	تهران

### جدول (ج) مشاغل تجربی

ردیف	تخصص	جنسیت	تعداد	شهر محل خدمت
۱	بهبود تجربی	زن	۴ نفر	تهران
۲	حفاظ	مرد	۴ نفر	مشهد - تهران
۳	منعقد شناسایی	مرد	۴ نفر	تهران (۲ نفر) - دزفول (۲ نفر)
۴	سیم کش برق ساختمان	مرد	۶ نفر	اصفهان
۵	تعمیر کار دستگاه‌های حرارتی و برودتی	مرد	۱ نفر	تهران
۶	راننده پایه یکم	مرد	۶ نفر	گرمشاه

### جدول (د) سهمیه استخدامی افسری

ردیف	تخصص	گرایش	مقطع	جنسیت	تعداد
۱	برق	قدرت	کارشناس	مرد	۲
۲	نظم‌برداری	-	کارشناس	مرد	۲
۳	مکانیک	سیالات	کارشناس	مرد	۲
۴	عمران	عمران	کارشناس	مرد	۳
۵	مکانیک	ماتریز	کارشناس	مرد	۱
۶	مکانیک	جامدات	کارشناس	مرد	۵
۷	مکانیک	ساخت و تولید	کارشناس	مرد	۲
۸	صنایع	تولید صنعتی	کارشناس	مرد	۲
۹	هوافضا	سازه هوائی	کارشناس	مرد	۲
۱۰	هوافضا	ایمنی	کارشناس	مرد	۲
۱۱	شیمی	تمام گرایش‌ها	کارشناس	مرد	۳
۱۲	رابطه	نرم افزار	کارشناس	مرد	۲

### آدرس محل آزمون برای کلیه داوطلبان با توجه به تاریخ‌های اعلام شده:

تهران - میدان حر - خیابان امام خمینی - نرسیده به چهارراه کمالی - مدیریت گزینش و استخدام تراجا.

### حوزه‌های ثبت نام:

- تهران - میدان حر - خیابان امام خمینی - نرسیده به تقاطع کمالی - دفتر استخدام ف آمد و پیش - تلفن: ۶۶۴۶۷۰۹
- مشهد - چهارراه استانداری - میدان دیدگاه لشکر - درب ۱ لشکر - دفتر استخدام ل ۷۷ تلفن: ۸۵۲۵۵۵۹
- خرم‌آباد - خیابان انقلاب - گردان آموزشی ل ۸۴ (تیپ ۱ سابق) - دفتر استخدام ل ۸۴ - تلفن: ۲۲۰۹۰۵۳
- زاهدان - خیابان آزادی - روبروی پارک شادی‌ها - تلفن: ۳۲۳۳۹۰۸۲
- ارومیه - اول خیابان کاشانی - کوی دژیانی - شعبه استخدام ل ۶۴ - تلفن ۰۳۶۴۲۰۳۴۴
- تبریز - انتهای خیابان ارتش - دفتر استخدام لشکر ۲۱ حظه آذربایجان، تلفن: ۵۴۲۰۶۳۰
- اصفهان - سه راه حکیم نظامی - جنب کلینیک فجر - دفتر استخدام مرکز آموزش توپخانه - تلفن: ۶۲۴۰۰۲۲
- کرمان - خیابان عدالت - روبروی فروشگاه اتکا - تلفن: ۲۲۶۷۷۵۷
- کرمانشاه - بلوار شهید بهشتی - سه راه حافظیه - دفتر استخدام پشتیبانی منطقه ۱ - تلفن: ۴۳۵۹۴۱۰
- شیراز - میدان امام حسین (ع) (ستاد) - دفتر استخدام فرماندهی و ارشد نظامی آجا در استان فارس - تلفن: ۳۲۳۳۷۱۲۶
- بروجرد - خ شهید قندی - روبروی شهرداری - دفتر استخدام مراهم - تلفن: ۲۶۹۷۰۹۰
- مرغه - خیابان امام خمینی - تقاطع خیابان خرمشهر - ساختمان دژیان شهر - تلفن: ۲۲۵۴۹۱۹
- اهواز - خیابان فلسطین - جنب بیمارستان رازی - دفتر استخدام لشکر ۹۲ زرهی اهواز - تلفن: ۳۳۳۳۰۵۷۴
- کرگان - میدان فخرالدین اسعدگرگانی - بلوار جانبازان روبروی بیمارستان ۵۶ ارتش - دفتر استخدام لشکر ۳۰ گرگان - تلفن: ۲۲۲۹۴۹۹